



ESTILOS E PRÁTICAS DE LIDERANÇA

3ª RGD – Santa Teresa
DLC-11 16/02/2019

IPDG ZOÉ A. DONATI



Reflexões



“A genuína essência da liderança é que você tem que ter uma visão.”

Theodore Hesburgh



Reflexões



**“Estar no poder é
como ser uma dama.
Se você tiver que
lembrar as pessoas
que você é, você não
é.”**

(Margareth Tacher)



Reflexões



**“Excelentes líderes apelam
aos corações dos seus
seguidores – não às suas
mentes.”**

Autor Desconhecido



Objetivos



- **Definir o que é liderança**
- **Reconhecer Características do líder e estilos de liderança**
- **Identificar seu estilo pessoal de liderança**
- **Reconhecer as práticas de líderes exemplares**



O que é liderança?



“Liderança é a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem com entusiasmo visando atingir objetivos identificados como sendo para o bem comum.”

(James C. Hunter)



O Líder...



Os líderes bem-sucedidos precisam ser capazes de...

- **Comunicar-se**
- **Motivar as pessoas**
- **Organizar equipes**
- **Solucionar problemas**
- **Resolver conflitos**
- **Administrar mudanças**
- **Promover criatividade**



O Líder...



Existem 3 tipos de líderes:

- **Líderes Reconhecidos:** (Indira Gandhi, George Washington, Charles de Gaulle, John Kennedy)
- **Líderes Visionários:** (Melvin Jones, Martin Luther King)
- **Líderes Servidores:** (Dalai Lama, Madre Teresa de Calcutá)



Características do líder...



Enérgico

Extrovertido

Diplomático

Passivo

Aventureiro

Generoso

Analítico

Paciente

Exigente

Sociável

Meticuloso

Calmo

Competitivo

Confiante

Sistemático

Leal

Decidido

Convincente

Sensível

Deliberado

**Confiante
em si**

Entusiástico

Conscienzoso

**Voltado para
a equipe**

Ousado

Emocional

Convencional

Estável

**Diretor/
Autoridade**

**Motivador/
Treinador**

**Pensador/
Analista**

**Apoiador/
Complacente**



Características do líder...



Enérgico

Extrovertido

Diplomático

Passivo

Aventureiro

Generoso

Analítico

Paciente

Exigente

Sociável

Meticuloso

Calmo

Competitivo

Confiante

Sistemático

Leal

Decidido

Convincente

Sensível

Deliberado

**Confiante
em si**

Entusiástico

Consciencioso

**Voltado para
a equipe**

Ousado

Emocional

Convencional

Estável

**Diretor/
Autoridade**

**Motivador/
Treinador**

**Pensador/
Analista**

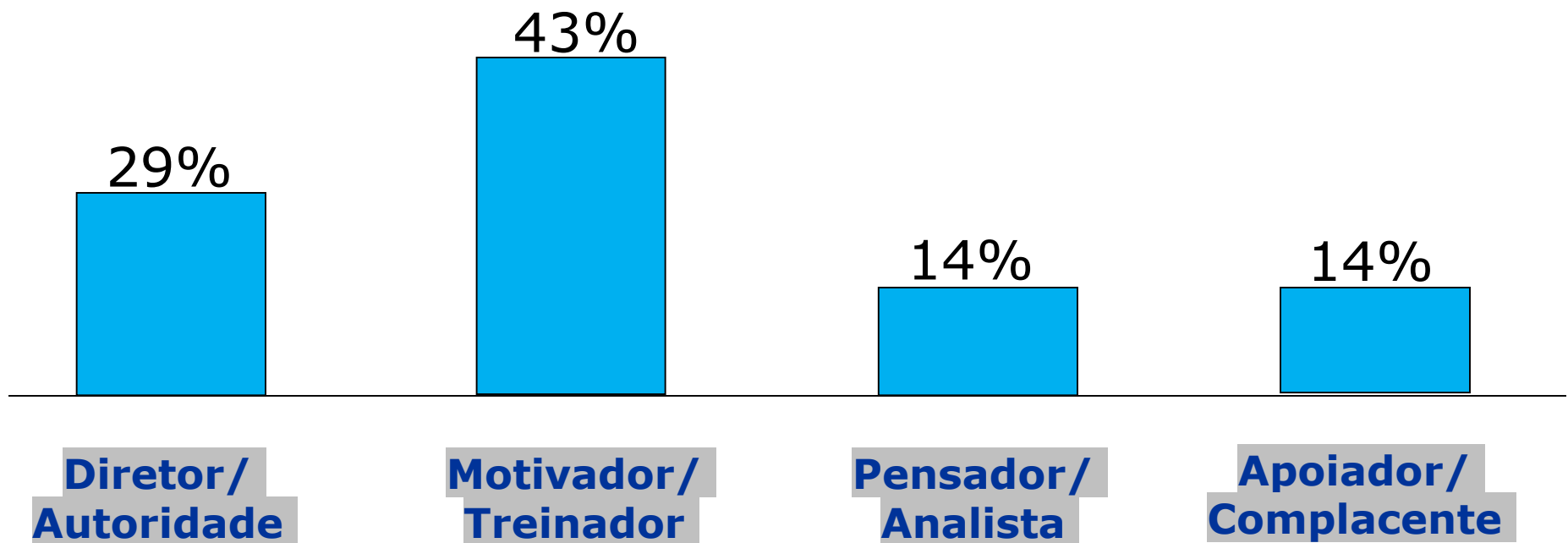
**Apoiador/
Complacente**



Estilo do líder...



Estilo Motivador predominante





O Líder...



Cinco práticas de líderes bem-sucedidos:

1. Desafiar o processo

- Mudar o *status quo*
- Inovar para melhorar a organização
- Encontrar e superar barreiras
- Nunca temer o fracasso



O Líder...



Desafiar o processo



Nelson Mandela



O Líder...



Cinco práticas de líderes bem-sucedidos:

2. Inspirar uma visão compartilhada

- **Imaginar um futuro melhor**
- **Atrair pessoas para compartilhar sonhos**
- **Entusiasmar pessoas**
- **Criar metas inspiradoras para a equipe**



O Líder...



Inspirar uma visão compartilhada



Martin Luther King



O Líder...



Cinco práticas de líderes bem-sucedidos:

3. Capacitar os outros para a ação

- **Promover decisões compartilhadas**
- **Envolver pessoas para criarem equipes de sucesso**
- **Criar atmosfera de confiança, dignidade e respeito mútuo**



O Líder...



Capacitar os outros para a ação



Melvin Jones



O Líder...



Cinco práticas de líderes bem-sucedidos:

4. Modelar o caminho

- Definir padrões éticos e morais e dar o exemplo
- Agir com coerência em relação às suas palavras
- Questionar regras que desafiam a ética e a moralidade



O Líder...



Modelar o caminho



Mahatma Gandhi



O Líder...



Cinco práticas de líderes bem-sucedidos:

5. Encorajar corações

- Reconhecer a contribuição das pessoas
- Celebrar suas realizações
- Fazer com que as pessoas se sintam heróis
- Perseverar mesmo em tempos difíceis



O Líder...



Encorajar corações



Madre Teresa de Calcutá



O Líder...



Cinco práticas de líderes bem-sucedidos:

- 1. Desafiar o processo**
- 2. Inspirar uma visão compartilhada**
- 3. Capacitar os outros para a ação**
- 4. Modelar o caminho**
- 5. Encorajar corações**



Exercícios sobre práticas de liderança



Exercício



O Presidente do clube reuniu sua diretoria para criar uma visão de futuro para seu clube. Depois que a visão estiver definida cada dirigente poderá estabelecer suas metas visando atingir aquele objetivo.

Prática: Inspirar uma visão compartilhada



Exercício



A cada reunião do clube o Presidente faz elogios a um ou dois coordenadores de comitês que fizeram um bom trabalho, certifica-se de que todos estão contribuindo na reunião e toma decisões eficazes quando necessário.

Prática: Modelar o caminho



Exercício



Os dirigentes de um clube de Lions convidaram representantes de vários segmentos da sociedade para debaterem as necessidades da comunidade. O clube pretende mudar os principais programas de serviços para o próximo ano.

Prática: Desafiar o processo



Exercício



Numa reunião do clube foram discutidas alternativas para homenagear coordenadores de comitês que contribuíram de forma significativa para o clube. Discutiram também a organização de uma bela festa para valorizar a posse de novos associados.

Prática: Encorajar corações



Exercício



O Governador do Distrito reuniu os coordenadores de GST, GMT e GLT do distrito para melhor conhecer suas responsabilidades, discutir e estabelecer em conjunto metas em relação a prestação de serviços, aumento e conservação de associados e ao desenvolvimento de novas lideranças no distrito.

Prática: Capacitar outras Pessoas para a Ação



Reflexão Final



“Liderança é praticada não só com palavras, mas com atitudes e ações.”

*Harold Geneen, Fundador da
MCI Communications*



Finalmente, devemos lembrar que liderança não deve ser associada a status ou poder... mas sim a serviço humanitário e trabalho árduo.

**OBRIGADO PELA
ATENÇÃO!**