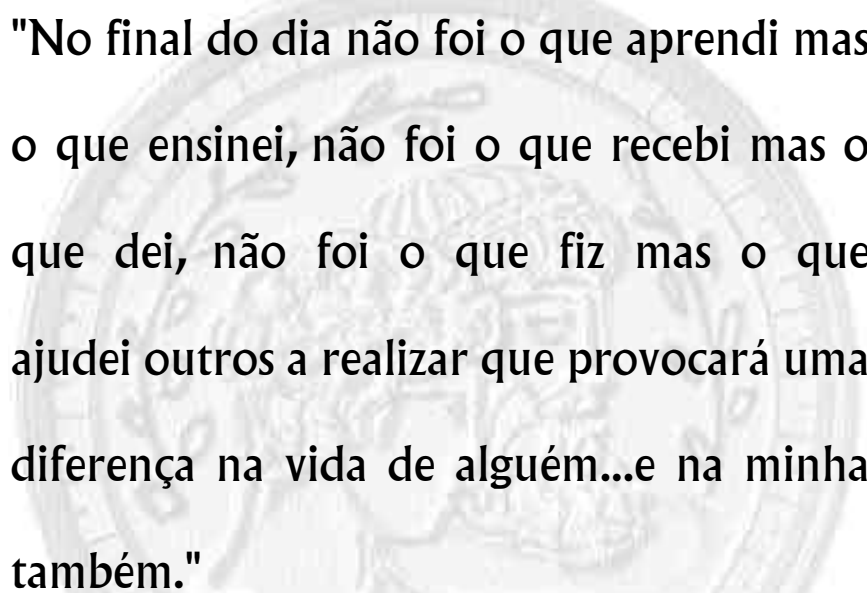


A decorative border in a Greek key (meander) pattern, rendered in white on a dark green background, frames the entire page. The border consists of a double-line pattern with a central square and a smaller square inside, creating a continuous geometric design.

PROGRAMA LEONÍSTICO DE MENTOR

GUIA DO MENTOR



"No final do dia não foi o que aprendi mas o que ensinei, não foi o que recebi mas o que dei, não foi o que fiz mas o que ajudei outros a realizar que provocará uma diferença na vida de alguém...e na minha também."

Sid L. Scruggs, III
Diretor de Lions Clubs International 2000-2002

“Todos os certificados de reconhecimento que recebemos na vida vão se desvanecer. Os monumentos que construímos vão desmoronar. Os troféus vão se corroer. Mas o que podemos fazer para os outros causará um impacto duradouro no nosso mundo. O sucesso verdadeiro vem somente quando cada geração continua a desenvolver a geração seguinte, ensinando-lhe o valor e o método para desenvolver o próximo grupo de líderes”.

John C. Maxwell
Desenvolvendo o líder dentro de você



Índice

Boas-vindas	3
1. Tudo sobre mentoring	4
2. Programa Leonístico de Mentor	6
3. Os quatro níveis em mais detalhes.....	10
4. Iniciando.....	13
5. Perguntas feitas frequentemente (F AQ)	14
6. Para mais informações.....	17

Copyright © 2002 da Associação Internacional de Lions Clubs. Todos os direitos são reservados. Este material não pode ser copiado ou reproduzido, no todo ou em parte, sem o expresso consentimento por escrito da Associação Internacional de Lions Clubs.

PUBLICAÇÃO OFICIAL DE LIONS CLUBS INTERNATIONAL

Bem-vindo!

O termo "bem-vindo" pode parecer uma maneira um tanto incomum de iniciar um guia de usuário. Nós deliberadamente escolhemos este termo para indicar a conexão de cooperação que vocês dois – Leão mentor e Leão protegé – estão prestes a fazer. Mais para adiante neste guia, vocês aprenderão mais sobre as suas funções como Leão mentor e Leão protegé. Por enquanto, pensem em um de vocês como sendo o guia do caminho (mentor) e o outro como o seguidor (protegé). Ambos estão embarcando numa jornada ao mundo do Leonismo que fará com que se tornem melhores indivíduos, melhores Companheiros Leões. Este guia foi escrito para vocês dois.

Nas próximas páginas, o guia irá explicar o que é mentoring, as funções de cada um de vocês, os benefícios para cada um e como o Programa Leonístico de Mentor é organizado em quatro níveis progressivos de realização. Muito do que vocês vêem e assimilam aqui, vem para nós deste campo que está se desenvolvendo rapidamente por todo o mundo de mentores profissionais (já existe uma Associação Internacional de Mentores). Créditos serão concedidos quando apropriados.

Oferecemos nosso especial agradecimento a Sid L. Scruggs III, Diretor Internacional de 2000-2002, cujo interesse, liderança e perseverança deram origem ao Programa Leonístico de Mentor como hoje se apresenta. Durante o processo, ele atuou como mentor para que muitos alcançassem sua visão.

Divisão de Extensão e Sócios
Lions Clubs International





1. Tudo sobre *Mentoring*

Talvez você possa se lembrar de alguém que causou um impacto significativo em sua vida. Um professor que desenvolveu as suas habilidades para resolver problemas de matemática ou para escrever uma tese – um treinador que corrigiu sua braçada de nado ou que vibrou quando você terminou a corrida e inspirou uma vida de amor aos esportes. Este é o tipo de relacionamento que é a essência de *mentoring*. O termo *mentoring* encerra a idéia de aprendizado fortalecida pelo relacionamento entre um professor e um estudante. O processo de aprendizado através de um mentor é conhecido como *mentoring*.

A palavra "mentor" foi extraída do poema épico *Odisséia*, obra do poeta grego Homero. A história nos conta que Odisseu (conhecido na tradução latina como Ulisses) planeja ir para a batalha na Guerra de Tróia.

Contudo, enquanto está se preparando, Odisseu se dá conta que Telêmaco, seu herdeiro, não foi treinado para atuar como Rei durante a sua ausência. Odisseu recorre a Mentor, um sábio amigo de confiança da família, que concorda em tutorar Telêmaco enquanto Odisseu estiver ausente.

"*Mentoring*" – como a palavra que nos foi legada através dos tempos – epitomiza os relacionamentos onde existe uma troca de informações e conhecimento – relacionamentos construídos nos fundamentos da confiança, verdade e compaixão.

Leão Mentor

Assim como Mentor preparou Telêmaco para a função de Rei, o Leão Mentor é um conselheiro de confiança, um guia, um treinador e motivador que interage diretamente com o Leão Protegé e o ajuda a desenvolver habilidades, ganhar conhecimento e aumentar sua competência.

Um mentor transmite a sabedoria da experiência para preparar alguém para servir. Esta transferência de conhecimento ajuda quem recebe a orientação a aprender coisas que talvez não aprendesse tão rápido ou por si próprio ou talvez nunca chegasse a aprender. *Mentoring* propicia também a preservação de tradições e a construção de legados. Um mentor deve estar disposto a caminhar ao lado daquela pessoa e ajudá-lo enquanto ela estiver disposta a aprender e a crescer.

Um Leão Mentor eficiente tem as seguintes características:

- Possui valioso conhecimento e experiência Leonística e está disposto a compartilhá-los.
- É entusiasta e dedicado ao Lions Clubs International e seus objetivos.
- É um líder honesto e respeitado e um modelo exemplar.
- Comunica-se com habilidade sendo um ouvinte atencioso, solicitando esclarecimentos e explicação e oferecendo informações positivas e construtivas.
- Desenvolve com o Leão Protegé um relacionamento de confiança, sinceridade, honestidade, sensibilidade, confidencial e de respeito mútuo.
- Permite que o Leão Protegé tenha visão, autonomia e que enfrente desafios, mas também que seja responsável por seus atos e decisões.
- Tem idéias abrangentes e flexíveis sobre desenvolvimento individual e organizacional.
- Incentiva a responsabilidade mútua e parceria no processo de *mentoring*.

Leão Protegé

Um Leão protegé é qualquer sócio – totalmente novo ou que já faça parte da associação – que deseja ser treinado e desenvolvido com o fim de aprimorar suas habilidades e responsabilidades como Companheiro Leão. Sob a orientação e instrução de um Leão mentor, o Leão protegé aperfeiçoa as suas habilidades e confiança em si mesmo e se compromete a agir em resposta ao que aprende.

Uma organização com extensa experiência em *mentoring*, a polícia marítima americana (U.S. Coast Guard), indica que os candidatos com chances de se tornarem protegés bem-sucedidos são:

- Competentes
- Dignos de crédito
- Ambiciosos
- Ansiosos para aprender
- Leais
- Cândidos
- Positivos
- Bons ouvintes
- Companheiros
- Capazes de guardar segredos
- Responsáveis

Aplicando os princípios de *mentoring* da polícia marítima americana ao modelo de Lions, constatamos que para existir um relacionamento satisfatório e bem-sucedido com o Leão mentor, o Leão protegé deverá:

- Ter um forte desejo de fazer parte da parceria Leão mentor-Leão protegé.
- Compreender e ser capaz de comunicar metas e objetivos com o Leão mentor.
- Assumir responsabilidades para alcançar os objetivos.
- Estar disposto a aceitar sugestões positivas e crítica construtiva e a fazer ajustes onde for preciso.
- Estar aberto a novas experiências e riscos.
- Rever e analisar periodicamente o progresso da relação de *mentoring* e fazer os ajustes apropriados onde for necessário.

Mentoring: Cinco caminhos para o Sucesso

Como o Leão mentor e o Leão protegé têm um grande impacto na parceria resultante, cada parceria de *mentoring* se desenvolverá de uma maneira própria. Entretanto, existem algumas características comuns encontradas nas parcerias bem-sucedidas mentor-protegé. Uma das características principais para uma parceria mentor-protegé ser bem-sucedida é a dedicação e o entusiasmo de cada um dos parceiros. Além disso, as características seguintes são consideradas essenciais para o bom êxito desta parceria:

- **Respeito mútuo:** Ambas as partes na relação de *mentoring* devem mostrar respeito por si mesmos e pelo seu parceiro. O Leão protegé deve reconhecer e aceitar os conhecimentos e habilidades que o Leão mentor possui decorrentes de anos de experiência. Por outro lado, o Leão mentor deve reconhecer e apreciar o desejo que o Leão protegé tem de desenvolver seu compromisso para com a associação. Para ajudar a fomentar este respeito mútuo, ambos os parceiros devem reconhecer e celebrar seus sucessos através da jornada de *mentoring*.



- **Confiança:** É essencial haver confiança entre o Leão mentor e o Leão protegé. As pessoas que trabalham juntas e se beneficiam de uma comunicação aberta e franca e de lealdade, segurança e harmonia terão um nível maior de sucesso.
- **Construindo o relacionamento:** O processo de *mentoring* é uma jornada de conhecimento e crescimento. Assim sendo, poderá haver alguns obstáculos ao longo do caminho. Para minimizar estes obstáculos, tanto o Leão mentor como o Leão protegé devem se comunicar clara e frequentemente para desenvolver uma compreensão firme e segura de metas e expectativas. Ao surgirem problemas, estes devem ser imediatamente tratados e apropriadamente resolvidos. Antes de dar prosseguimento ao processo de tomada de decisão pelos parceiros, este deve ser cuidadosamente analisado.
- **Auto-avaliação realística:** Uma avaliação realística das habilidades e expectativas do relacionamento é chave para o sucesso em um relacionamento de *mentoring*. O Leão mentor deve incentivar o Leão protegé a fazer uma avaliação honesta de sua capacidade atual, do tempo e energia que espera que o Leão mentor dedique à parceria e como o protegé deve contribuir para avançar o seu próprio desenvolvimento. Por sua vez, o Leão mentor deve oferecer sugestões construtivas à análise do protegé. Ao concluir este passo, ambos mentor e protegé terão uma firme compreensão dos limites e requisitos deste relacionamento.
- **Tempo:** Uma parceria de *mentoring* bem sucedida requer tempo e atenção. É essencial fazer uma programação regular e ininterrupta de horários para reuniões, conversas ou e-mails. É também uma excelente idéia para ambos os parceiros que se comuniquem informalmente entre as reuniões ou conversas programadas.

2. Programa Leonístico de Mentor

Agora que você está mais familiarizado com o conceito de *mentoring*, vamos voltar nossa atenção ao nosso próprio Programa Leonístico de Mentor.

O Programa Leonístico de Mentor foi criado para ajudar os sócios de todas as partes do mundo a alcançar o objetivo de melhor servir a sua comunidade.

Este programa também tem como objetivo ajudar os sócios a realizarem o potencial que seus conhecimentos e qualidades especiais oferecem e a adquirirem a auto-confiança e habilidades necessárias para assumirem cargos de liderança no clube e na associação.

Que valor tem o conhecimento – adquirido através de trabalho árduo e experiência – se não for transmitido para os outros?

Assim como os sócios Leões procuram servir suas comunidades e contribuir para um espírito de compreensão entre todos os povos da terra, cada um deles poderia se beneficiar da sabedoria e experiência daqueles que estão seguindo o mesmo caminho ou que já o trilharam antes.

O Programa Leonístico de Mentor estabelece a estrutura que irá permitir que os sócios Leões aprendam uns com os outros, alcancem metas individuais, aprimorem habilidades de liderança, construam relacionamentos mais fortes e contribuam para que os clubes sejam mais vibrantes e que atinjam o objetivo maior: servir o próximo.

Objetivos do Programa

Não deverá ser surpresa se as atividades de *mentoring* já estiverem sendo desenvolvidas de uma maneira informal no seu clube. Os sócios com interesses ou metas em comum têm mais chances de fazer contatos e amizades que permitem um intercâmbio de informações e de apoio.

O Programa Leonístico de Mentor formaliza este processo, dá as diretrizes e ilumina os passos de uma *mentoring* de sucesso, oferece idéias e maneiras de construir sobre estes relacionamentos já significantes e de recompensar seus participantes.

Relacionamentos e clubes mais fortes são alguns dos resultados constatados. A história confirma que as associações, organizações e empresas que dão o passo para estabelecer programas de *mentoring* são beneficiadas ao desenvolverem sócios bem preparados – assim como Telêmaco foi treinado – para que se tornem líderes eficientes e de qualidade.

Os quatro níveis

Qualquer jornada pode se beneficiar de um mapa ou de sinais situados ao longo do caminho para mostrar aos viajantes a distância percorrida e fazê-los lembrar para onde estão indo.

O Programa Leonístico de Mentor apresenta quatro níveis de *mentoring* – cada um com tarefas e metas específicas e um prazo definido durante o qual devem ser realizadas.

Ambos os Leões, mentor e protegé, concordam e compreendem que estão trabalhando para atingir o objetivo comum de aumentar a competência do protegé e assegurar que ele estará pronto para assumir funções de responsabilidade e liderança cada vez maiores. Estes níveis exigem que o Leão protegé atinja metas mensuráveis e sistemáticas.

Quatro níveis progressivos de *mentoring* são utilizados no Programa Leonístico de Mentor. Estes níveis são:

Primeiro nível: "Responsabilidade"

Segundo nível: "Relacionamentos"

Terceiro nível: "Resultados"

Quarto nível: "Reprodução"

Estes níveis foram criados no molde daqueles desenvolvidos pelo autor John C. Maxwell em seu livro *Desenvolvendo o Líder Dentro de Você*. Os quatro níveis apresentados pelo Programa Leonístico de Mentor estão a seguir resumidos em ordem progressiva de competência:

- **Primeiro nível: Responsabilidade** – O primeiro nível tem a finalidade de desenvolver uma compreensão de quem são os Leões, nossa visão de serviço humanitário e tradições, estrutura organizacional e a responsabilidade de ser um Companheiro Leão. Este nível inicial do Programa Leonístico de Mentor é dirigido pelo padrinho do novo sócio. Esta fase inclui o programa de orientação do novo sócio e deve ser concluída dentro de três meses da data de afiliação do Leão protegé. A orientação transmite a história da associação aos Leões participantes, juntamente com o conhecimento sobre os programas e serviços oferecidos pela associação.
- **Segundo nível: Relacionamentos** – Esta fase de *mentoring* requer o desenvolvimento de relacionamentos e habilidades organizacionais preparatórias para que o protegé assuma um papel de liderança no clube. Enfatiza-se o trabalho de equipe. Durante este segundo nível o



padrinho do novo sócio desempenha um papel ativo com o Leão apadrinhado (Leão protegé) através do programa Leão Orgulhoso/Padrinho Orgulhoso. O padrinho (ou Leão mentor nomeado que anteriormente atuou como Padrinho Orgulhoso e/ou contemplado com o Prêmio Chave) será responsável por estes dois primeiros níveis. O segundo nível deve ser concluído dentro de seis meses da data de admissão do Leão Protegé.

- **Terceiro nível: Resultados** – Este nível se concentra na promoção das habilidades de liderança e administração do protegé. Em geral, as pessoas deixam de completar uma tarefa porque não sabem o que têm que fazer, não sabem como fazê-la ou não sabem o porque devem fazê-la. Esta fase irá demonstrar não somente o que e como fazer, mas também o porque. O nível "resultados" irá focalizar os projetos e programas comunitários que oferecem serviços humanitários úteis e necessários. Ao completar o terceiro nível, o Leão protegé terá a oportunidade de participar de um Instituto de Liderança para Leão Emergente e de aceitar uma função de liderança no clube. O Leão mentor responsável pelo terceiro nível deve preencher os mesmos requisitos dos mentores do primeiro e segundo níveis mais a experiência de ter atuado como presidente de comissão de clube ou outro cargo de dirigente de clube ou ainda ter completado o Programa de Leão Orientador Certificado. O terceiro nível dá ênfase ao desenvolvimento da responsabilidade através de resultados.
- **Quarto nível: Reprodução** – O nível final do Programa Leonístico de Mentor irá se concentrar na função do Leão protegé de preparar outros Leões. Esta fase do *mentoring* é baseada no compromisso de desenvolver líderes que irão dar continuidade ao crescimento da associação e do serviço humanitário. O quarto nível assegura um longo termo de crescimento e pode servir como base para a liderança estrutural do distrito e para a participação no Instituto Leonístico de Liderança para Leões Seniores. Esta fase pode ser ampliada com treinamento adicional em nível de distrito e em fóruns de áreas. O Leão mentor designado para este nível deve satisfazer todos os requisitos do terceiro nível e ser detentor de Prêmio Chave avançado ou ter sido contemplado com um prêmio de extensão, ter atuado como presidente de clube ou algum cargo distrital. Ele deve ainda ter assistido a um fórum de liderança regional ou Instituto Leonístico de Liderança e participado de uma convenção internacional. A ênfase neste nível é para desenvolver e expor os líderes chave a oportunidades de acesso e promoção em cargos de liderança.

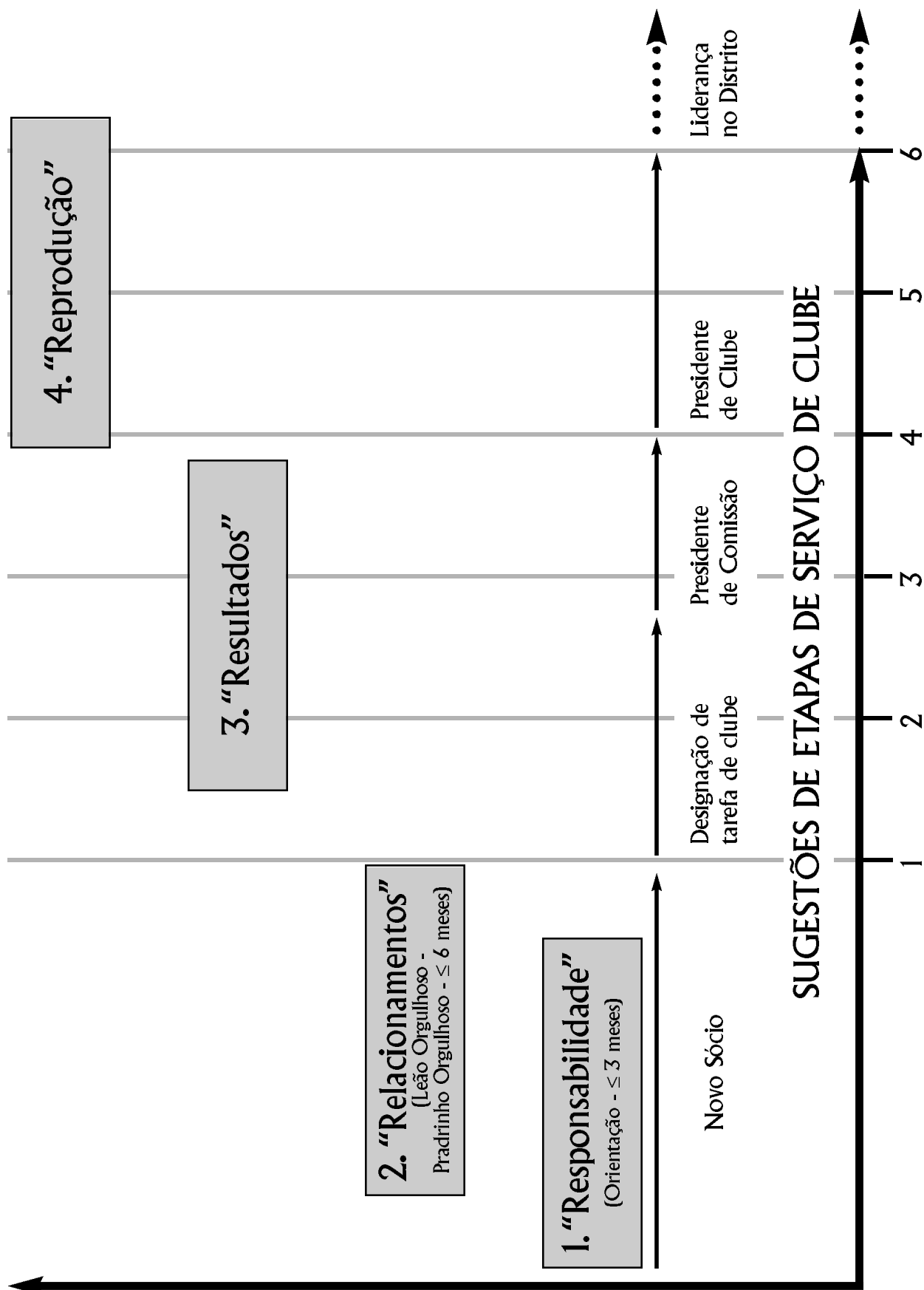
Estes quatro níveis estão apresentados no diagrama da estrutura do Programa Leonístico de Mentor, figura 1 na página seguinte. Este diagrama mostra o relacionamento geral entre cada nível, o prazo necessário e a progressão de atividades.

Em geral, um novo sócio deverá progredir através de cada nível em ordem sequencial (primeiro nível, segundo nível, etc). Sócios atuais, que já são Leões por um ano ou mais, podem começar neste programa pelo terceiro nível, desde que tenham o conhecimento e as experiências equivalentes aos especificados para o primeiro nível ("*Responsabilidade*") e segundo nível ("*Relacionamentos*").

Figura 1

PROGRAMA LEONÍSTICO DE MENTOR

NÍVEL DE MENTORING





3. Os quatro níveis em mais detalhes

Assim como o Guia de *Mentoring* anteriormente indicou, cada nível exige que o Leão protegé alcance metas mensuráveis sob a orientação do Leão mentor. Estas metas foram cuidadosamente selecionadas por Leões de todas as partes do mundo como sendo relevantes e úteis para o desenvolvimento das suas habilidades como um Leão protegé.

Observe atentamente a Figura 2 na próxima página, que apresenta detalhes sobre as metas de realizações de cada nível e respectivos prazos para conclusão e prêmios de reconhecimento. O Leão mentor e o protegé devem se familiarizar com as metas e prazos do nível específico em que estão trabalhando no momento.

Quem é o Leão mentor em cada nível?

As habilidades e capacidades necessárias ao Leão mentor mudam a cada nível. Além das qualidades básicas gerais requeridas para alguém ser um mentor eficiente, o Programa Leonístico de Mentor prescreve as seguintes qualificações para cada nível:

- **Primeiro nível: Responsabilidade** – Geralmente, o padrinho do protegé assume o papel de Leão mentor. Se isto não for possível, o presidente do clube deverá designar um Leão mentor. O primeiro nível deve ser concluído dentro de três meses da data de afiliação do Leão Protegé.
- **Segundo nível: Relacionamentos** – Este é o nível desenvolvido em torno do programa Leão Orgulhoso/Padrinho Orgulhoso. Aqui também, o padrinho do protegé poderá assumir o papel de Leão mentor. Caso o padrinho não possa ser o mentor, o presidente do clube nomeará um Leão mentor que, preferivelmente, já tenha sido premiado como Leão Orgulhoso e que tenha recebido o Prêmio Chave. O segundo nível deve ser concluído dentro de seis meses da data da afiliação do Leão Protegé.
- **Terceiro nível: Resultados** – Neste nível, o padrinho também poderá desempenhar o papel de Leão mentor, se estiver qualificado, isto é, se foi bem sucedido como mentor no primeiro e segundo níveis, mais a experiência adicional de ter atuado como presidente de comissão de clube ou exercido um cargo de dirigente de clube ou completado o programa de Leão Orientador Certificado. O Leão mentor designado tem que ser nomeado pelo presidente do clube e recomendado pelo presidente da comissão de aumento de sócios do clube. O prazo necessário para completar este nível é determinado pelo mentor e pelo protegé. A realização do objetivo do terceiro nível poderá requerer de um a três anos.

Figura 2

PROGRAMA LEONÍSTICO DE MENTOR

Níveis: Realização de Objetivos

Primeiro Nível RESPONSABILIDADE	Segundo Nível RELACIONAMENTOS – LEÃO ORGULHOSO / PADRINHO ORGULHOSO	Terceiro Nível RESULTADOS	Quarto Nível REPRODUÇÃO
1. Orientação - Clube - Distrito - LCI	1. Comparecer a uma reunião da diretoria do clube 2. Participar de uma atividade de serviço ou de levantamento de fundos do clube 3. Introduzir um novo sócio em perspectiva no clube 4. Fazer uma visita a um outro clube e obter o comprovante de visita 5. Participar de uma reunião de divisão ou de região e de uma convenção de distrito, distrito múltiplo ou internacional e apresentar um relatório ao clube	1. Desempenhar papel ativo em pelo menos duas atividades de serviço. 2. Presidir uma comissão de clube. 3. Conduzir um levantamento das necessidades da comunidade. 4. Desenvolver um projeto de serviço ou examinar e apresentar um relatório por escrito de um projeto de serviço em andamento do clube. 5. Participar de uma reunião de diretoria do clube. 6. Comparecer a uma reunião de divisão ou de região e a uma reunião de gabinete do distrito 7. Comparecer a uma convenção de distrito, distrito múltiplo ou internacional. 8. Apadrinhar pelo menos um novo sócio.	1. Ocupar o cargo de presidente de clube. 2. Obter uma chave de sócios. 3. Apresentar uma orientação a novos sócios de um clube. 4. Participar da extensão de clubes formando (ou ajudando a formar) um dos seguintes: (a) um novo clube (b) um núcleo (c) um Lions clube novo século (d) um Lions clube universitário (e) um Leo clube (f) outra categoria de clube criada por LCI no futuro. 5) Comparecer a um fórum de área ou um Instituto Leonístico de Liderança e participar de uma convenção internacional.
Completar dentro de três meses da data de admissão	Completar dentro de seis meses da data de admissão.	Depois de completar o terceiro nível (de 1 a 3 anos) o protegé tem a oportunidade de participar de um Instituto de Liderança para Leão Emergente.	Depois de completar o quarto nível (cerca de 2 a 4 anos) o protegé tem a oportunidade de participar de um Instituto de Liderança para Leão Sênior.
	Distintivos LEÃO ORGULHOSO/PADRINHO ORGULHOSO concedidos ao mentor e ao protegé após o término deste nível.	Certificados do Programa Leonístico de Mentor outorgados ao mentor e ao protegé após terminar este nível.	Depois de completar este nível, certificados e distintivos do Programa Leonístico de Mentor são apresentados ao mentor e ao protegé.



- **Quar to nível: Reprodução** – Nesta fase, o Leão protegé poderá procurar um Leão mentor no seu próprio clube ou, se necessário, entre Leões qualificados de outros clubes na sua divisão. Neste caso, além das qualificações para os níveis anteriores, o Leão mentor deverá ter atuado como Leão orientador ou reestruturador de distrito, ser detentor de um avançado Prêmio Chave ou prêmio de extensão e ter sido presidente de clube e ter ocupado um cargo em nível distrital. Além disso, o Leão mentor deste nível deve ter assistido a um Fórum de Liderança de área jurisdicional ou Instituto Leonístico de Liderança e participado de uma convenção internacional. O prazo necessário para completar este nível é determinado pelo mentor e pelo protegé. A realização do objetivo do quarto nível poderá requerer de dois a quatro anos.

Em razão dos requisitos e qualificações exigidos em cada nível do Programa Leonístico de Mentor, o Leão protegé deve ter uma expectativa de se conectar com diversos mentores durante a sua progressão do primeiro ao quarto nível. Isto deve ser visto como uma oportunidade para aumentar o seu conhecimento e exposição aos Leões em posições de liderança.

Relatórios e reconhecimento

Um trabalho bem feito traz suas próprias recompensas, mas também é importante ser oficialmente reconhecido por suas realizações. A seguir, apresentamos uma descrição dos prêmios para cada nível (Para maiores informações, queira se referir ao planejamento do primeiro nível, planejamento do segundo nível, etc.).

- **Primeir o nível: Responsabilidade** – Os parceiros de *mentoring* registram o progresso no Formulário de Realização do Primeiro Nível e o entregam ao secretário do clube. Na próxima reunião do clube, suas realizações são reconhecidas publicamente.
- **Segundo nível: Relacionamentos** – Assim que este nível for concluído (dentro de seis meses da data de afiliação), ambos Leões, protegé e mentor, são reconhecidos por suas realizações. O protegé recebe o distintivo Leão Orgulhoso e o mentor recebe o distintivo Padrinho Orgulhoso. O Leão protegé deve registrar seu progresso no cartão de Conclusão do Segundo Nível do Leão Orgulhoso. O Departamento de Atividades e Aumento de Sócios enviará os distintivos mediante solicitação do clube. Além disso, distintivos para jaleco poderão ser comprados pelos Leões que completaram este nível.
- **Terceir o nível: Resultados** – Este é o primeiro dos dois níveis finais onde o clube do Leão protegé deve apresentar um formulário de conclusão assinado pelo Leão mentor e pelo presidente do clube ao Departamento de Atividades e Aumento de Sócios na sede internacional. A informação contida neste formulário será registrada no Programa Leonístico de Mentor. Ambos os Leões, protegé e mentor, recebem certificados personalizados.
- **Quar to nível: Reprodução** – Este nível também requer que o clube do Leão protegé apresente um formulário assinado de conclusão do nível. As informações neste contidas, assim como no terceiro nível, serão registradas no Programa Leonístico de Mentor. Devido à importância deste avançado nível, incentivamos os clubes a fazerem a outorga do distintivo de Leão Mentor - Quarto Nível e Leão Protegé - Quarto Nível numa cerimônia especial do distrito. Os dois distintivos serão enviados ao clube pelo Departamento de Atividades e Aumento de Sócios que também enviará uma notificação ao governador de distrito apropriado.

4. Iniciando

Em poucas palavras, a jornada começa com você, Leão protegé. Você deve ter vontade de aprender, interesse e desejo de atingir o próximo nível e conquistar seus objetivos.

Planejamento dos níveis

As publicações sobre planejamento para cada nível do Programa Leonístico de Mentor acompanham este guia. Há o Planejamento do Primeiro Nível, Planejamento do Segundo Nível e assim por diante. Cada planejamento inclui os requisitos e sugestões para completar o respectivo nível.

Por sua própria iniciativa, você, como Leão protegé, deve entrar em contato com o seu Leão padrinho (ou presidente do clube, se o seu padrinho não estiver disponível) e expressar interesse em participar do Programa Leonístico de Mentor e de ter um Leão mentor qualificado.

Assim que o Leão mentor lhe for designado (e você o aprovar), os próximos passos seguirão rapidamente:

1. Organize uma reunião, de preferência pessoalmente, onde ambos possam expressar suas expectativas, decidir por quanto tempo e com que frequência se reunirão e como se comunicarão regularmente (por telefone, e-mail, pessoalmente).
2. Peça ao seu Leão mentor que adquira um exemplar do Guia do Mentor (MTR-5) assim como duas cópias do planejamento para o nível que estão considerando (veja a lista dos planejamentos na página 17).
3. Trabalhe com o Leão mentor para definir um plano para a realização de cada meta individual. Prepare este plano por escrito, utilizando-se do formulário de planejamento incluído em cada um dos planejamentos do Programa Leonístico de Mentor ou de um formulário substituto que sirva aos seus propósitos. É importante que o plano seja escrito, assim você e o seu mentor poderão proceder com clareza e acompanhar juntos o seu progresso.
4. Entrem em acordo sobre o lugar e hora onde se reunirão regularmente para registrar seu progresso. No começo, é recomendável que se encontrem uma vez por semana.
5. Escolha o seu primeiro objetivo e entre em ação!



5. Perguntas feitas frequentemente (FAQ)

1. **Qual é o objetivo do Programa Leonístico de Mentor?**

O objetivo do Programa Leonístico de Mentor é fazer com que um Leão experiente atue como mentor para um sócio de um outro clube desenvolvendo seu conhecimento e competência ao completar tarefas específicas. O objetivo de *mentoring* deve ser preparar e proporcionar Leões de qualidade para uma participação eficaz em nível de clube e além.

2. **O que é um Leão mentor?**

Um mentor é melhor definido como uma pessoa que ajuda outra a aprender. *Mentoring* é o ato de passar conhecimento para outra pessoa que de outra forma não aprenderia bem uma atividade ou habilidade, ou seria mais lento, ou talvez nem aprendesse sem o auxílio, experiência e conhecimento do mentor. O Leão mentor ajuda um sócio de um Lions clube a se tornar um sócio de qualidade, um Leão eficiente.

3. **O que é um Leão protegé?**

Um Leão protegé é qualquer sócio – totalmente novo ou já afiliado à associação – que procura treinamento e desenvolvimento com o objetivo de aprimorar suas habilidades e responsabilidades como Leão. Sob a orientação e ensinamento de um Leão mentor, o Leão protegé desenvolve as suas habilidades e auto-confiança e se compromete a agir em resposta ao que aprendeu.

4. **Que expectativas podem os protegés ter de seus mentores?**

Geralmente, os mentores oferecem encorajamento, apoio, opiniões honestas, informações e conselhos sinceros, auxílio para fazer boas escolhas, informações sobre oportunidades disponíveis, ajuda em definir e alcançar metas, ajuda em desenvolver uma rede de contatos, estímulo de idéias e visão sobre os caminhos e carreiras Leonísticas.

5. **O que podem os Leões mentores esperar de seus protegés?**

Os protegés precisam demonstrar desejo em aprender, esforços constantes para adquirir habilidades e conhecimento, flexibilidade, mente aberta, foco em seus objetivos, comunicação aberta, responsabilidade por seu próprio desenvolvimento, capacidade para receber avaliação e encarar situações com outra perspectiva, desejo de experimentar novas coisas e sincero interesse em se desenvolver como um Companheiro Leão.

6. **Quem nomeia o Leão mentor?**

Um Leão mentor deverá ser nomeado sempre que um sócio desejar avançar na sua carreira como Leão. No primeiro nível do Programa Leonístico de Mentor, a parceria é formada com o Leão padrinho. Se o Leão padrinho não estiver disponível, o presidente do clube poderá nomear um mentor entre os sócios mais experientes e interessados do clube e que possuam as demais qualificações requeridas para aquele determinado nível de *mentoring*. Em níveis mais avançados, o Leão poderá procurar seu próprio Leão mentor.

7. **Deve o Leão mentor ser um sócio do clube do Leão protegé?**

É preferível que o mentor e o protegé sejam sócios do mesmo Lions clube. É mandatório que o mentor esteja disponível para treinar, assistir e apoiar o protegé. Cada nível de desenvolvimento deve ser tratado em termos de metas mensuráveis para construir competência e compromisso. Ao definir metas mensuráveis, o Leão mentor terá condições de elogiar o progresso alcançado e fortalecer a auto-confiança do protegé mantendo seu entusiasmo e interesse.

8. Qual é a diferença entre as responsabilidades de um Leão padrinho e as de um Leão mentor?

Antes de estender um convite de afiliação a um Lions clube, o padrinho de qualquer novo sócio certifica que o candidato é moralmente, socialmente e financeiramente responsável e que, em sua opinião, se tornará um sócio ativo e apoiará os Objetivos e Código de Ética de Lions Clubs International. O padrinho também promete ter interesse pessoal no desenvolvimento e envolvimento do novo Leão com os princípios Leonísticos. Todo Leão deve ativamente recrutar sócios de qualidade. No entanto, não são todos os Leões que têm a experiência para atuar como mentor de outro Leão além dos primeiros níveis do programa.

Um mentor deve ser um Leão dedicado e experiente que tenha servido o Leonismo em diversas maneiras. O mentor deve ter desejo e capacidade para, baseado em sua experiência, desenvolver a competência e compromisso de outro sócio Leão através de treinamento, direção e apoio que o preparem para aceitar diversas funções na organização em nível de clube e em outros níveis mais avançados.

Compreendemos que a competência é decorrente de sabedoria e de habilidades que podem ser adquiridas através de educação e estudos, treinamento e experiência. Compromisso é a combinação de auto-confiança e motivação, que podem ser desenvolvidas através de treinamento e apoio apropriados.

Reconhecendo que as pessoas são instruídas pela razão, mas inspiradas pela paixão, é crucial que o Leão mentor demonstre paixão, espírito e entusiasmo assim como conhecimento para que desenvolva um sócio Leão ao seu potencial máximo. O Leão mentor é responsável pelo desenvolvimento além daquele que é proporcionado pelo padrinho.

9. Pode haver mais de um Leão mentor num mesmo clube?

Sim, desde que cada um preencha os requisitos apropriados ao respectivo nível do Programa Leonístico de Mentor.

10. Pode um Leão ser mentor e protegé ao mesmo tempo?

Sim. Leões em diferentes níveis de experiência têm diferentes necessidades e interesses de desenvolvimento. Por exemplo, um Leão pode estar atuando como mentor de primeiro ou segundo nível para um novo sócio através de orientação e do programa Leão Orgulhoso/Padrinho Orgulhoso. Ao mesmo tempo, este Leão pode ser o protegé de um Leão mentor em quarto nível.

11. Como o progresso é relatado?

O Leão mentor e o Leão protegé entregam formulários devidamente preenchidos conforme os requisitos de cada nível do Programa Leonístico de Mentor.

12. Se surgir um problema durante o programa, quem deve ser contatado?

O problema deverá ser tratado com um outro mentor ou com o presidente do clube, governador do distrito ou, se necessário, com o Departamento de Atividades e Aumento de Sócios de Lions Clubs International.

13. Existe reconhecimento para quem completar com sucesso o Programa Leonístico de Mentor?

Sim. Reconhecimentos e prêmios progredem a cada nível concluído do programa.





14. Como um Leão mentor se beneficia de um relacionamento de mentoring?

Satisfação pessoal – Os mentores ficam orgulhosos de ajudar no progresso do Leão protegé. Eles sentem que estão retribuindo de alguma forma os benefícios recebidos de Lions Clubs International.

Aprimoramento de habilidades de liderança e interpessoais – Ao treinar e desafiar os seus protegés, os mentores aperfeiçoam as suas próprias habilidades.

Reconhecimento – Além de serem premiados, os bons Leões mentores são mais respeitados em todos os níveis.

Informação – Frequentemente, os mentores recebem informações e idéias inéditas de seus protegés. Os protegés oferecem sua percepção sobre como a associação é vista.

Avanço em liderança – Designar Leões protegés para projetos pode dar ao mentor a reputação de que ele é uma pessoa que "faz e acontece". Quando o mentor consegue que os outros sigam o seu exemplo, isto o ajuda a ocupar cargos mais altos de liderança.

Legado – Os mentores ficam satisfeitos em passar as suas experiências e percepções para a geração seguinte de líderes Leões.

15. Como os Leões protegés se beneficiam de um relacionamento de mentoring?

Motivação – Os protegés se sentem mais motivados quando um Leão superior e a associação estão interessados em seu desenvolvimento e sucesso e dispostos a investir para esse fim.

Conhecimento e novas habilidades – Os protegés aprendem através da experiência dos líderes Leões.

Avanço acelerado – Os protegés participam de treinamento especialmente desenvolvido para eles, o que leva ao desenvolvimento pessoal e a oportunidades de liderança no Leonismo.

Rede de contatos – Os protegés cultivam contatos valiosos dentro e fora de seus Lions clubes.

Informações – Os mentores proporcionam informações e sugestões construtivas sobre ações, comportamentos e decisões.

Apoio – Os protegés têm auxílio disponível para definir e realizar suas metas.

16. Como o Programa Leonístico de Mentor beneficia Lions Clubs International?

Conservação de sócios – O programa de *mentoring* melhora a conservação de sócios e desenvolve a lealdade entre os sócios de Lions Clubs International.

Legado – O programa de *mentoring* preserva e perpetua as tradições e constrói um legado para os futuros líderes.

Grupo de líderes - O programa de *mentoring* identifica e treina a próxima geração de líderes.

Qualidade - O programa de *mentoring* eleva o nível de habilidade dos Leões de forma acelerada.

Diversidade - O programa de *mentoring* promove uma variedade de líderes, estilos de trabalho e padrões de pensamento.

Produtividade - O programa de *mentoring* aumenta a produtividade individual e da associação e o curso da comunicação.

Envolvimento - O programa de *mentoring* incentiva e motiva os Leões capazes a darem um passo para a frente utilizando suas habilidades interpessoais e a atuarem como mentores e a serem reconhecidos pelo seu compromisso como Leões.

6. Para mais informações...

O campo de *mentoring* inclui uma vasta gama de aprendizado, motivação e inspiração. É um conceito que talvez seja novo para muitos de vocês. Para se familiarizar mais com o curso de *mentoring* e para enriquecer a sua experiência conforme vai progredindo através do Programa Leonístico de Mentor, recomendamos os seguintes recursos:

Lions Clubs International

Departamento de Atividades e Aumento de Sócios
Lions Clubs International
300 W 22nd St
Oak Brook IL 60523-8842 EUA
Tel: 630-571-5466, ext. 355
e-mail: lionsmentoring@lionsclubs.org

Publicações

Guia de Orientação(ME-13)
Programa Leonístico de Mentor - Guia do Mentor.....(MTR-5)
Planejamento do Programa Leonístico de Mentor – “Primeiro Nível:Responsabilidade”.....(MTR-1)
Planejamento do Programa Leonístico de Mentor – “Segundo Nível:Relacionamentos”(MTR-2)
Planejamento do Programa Leonístico de Mentor – “Terceiro Nível:Resultados”(MTR-3)
Planejamento do Programa Leonístico de Mentor – “Quarto Nível: Reprodução”(MTR-4)

Web site do Lions Clubs International

www.lionsclubs.org

Sug estões de leitura

Chip R.Bell, *Managers as Mentors* (Berrett-Koehler Publishers, Inc., 1998).

Max DuPree, *Leading Without Power: Finding Hope in Serving Community* (Jossey-Bass/Pfeiffer, 1999).

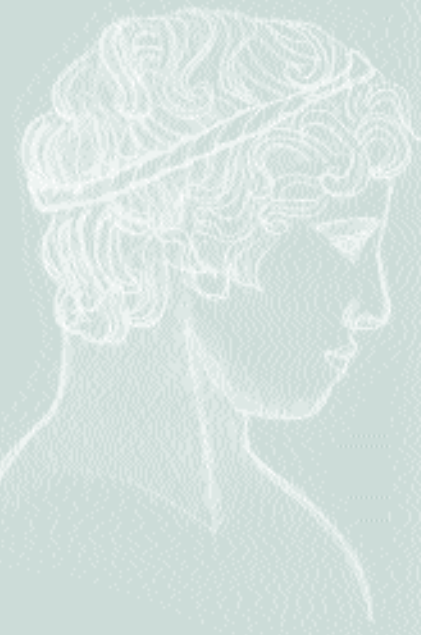
John C. Maxwell, *Developing the Leader Within You* (Thomas Nelson, Inc., 1993).

Gordon F. Shea, *Mentoring* (Crisp Publications, 1997).

Gordon F. Shea, *Making the Most of Being Mentored: How to Grow From a Mentoring Partnership* (Crisp Publications, 1999).

Paul B. Thornton, *Be the Leader, Make the Difference* (Griffin Publishing Group, 2000).

Lois J. Zachary, *The Mentor's Guide: Facilitating Effective Learning Relationships* (Jossey-Bass, 2000).



Web sites r ecomendados

U.S.Coast Guard mentoring program:
www.uscg.mil/search.htm Entre em: mentoring

Peer Resources - Navigation Tools for the Heart,Mind and Soul:
www.mentors.ca

Mentoring Forum hosted by Business Link Hertfordshire:
www.mentorsforum.co.uk/

International MentoringAssociation:
www.wmich.edu/conferences/mentoring



LIONS CLUBS INTERNATIONAL
300 W 22ND ST
OAK BROOK IL 60523-8842 USA