

ORIENTAÇÃO AOS PRESIDENTES DE CLUBE

12 DICAS PARA O PRESIDENTE ENTRANTE

Não pretendemos com esse trabalho criar um tratado capaz de resumir um assunto tão amplo. A nossa intenção é a de colaborar com os companheiros que terão a partir de primeiro de julho, a responsabilidade de conduzir os destinos dos seus clubes e, por conseguinte, de auxiliar na realização dos objetivos de seus projetos e nos destinos de Lions Clube Internacional.

As doze dicas são as seguintes:

1- Procure estudar pelo menos um pouco sobre Lions

São Tomás de Aquino disse sabiamente que: "ninguém ama aquilo que não conhece!" Para bem administrar você deve e precisa, além de amar, conhecer aquilo que está administrando.

Faça um esforço, procure conhecer o Lions. Leia sobre sua história, seus líderes, seus projetos passados, presentes e futuros. O líder tem que estar atualizado.

Não deixe de familiarizar-se com o Estatuto de Lions Internacional, o regimento interno do seu clube e com o Manual do Presidente.

No Manual do Presidente você encontrará uma grande fonte de instrução e de inspiração leonística. Suas maiores dúvidas serão facilmente sanadas através da leitura daquela publicação.

Além disso, esteja sempre atento às publicações que chegam periodicamente no seu clube (informações vindas da governadoria, revistas de Lions, boletins de clubes, sites leonísticos, etc).

Quanto mais informado estiver o líder maior será sua condição de manter a liderança.

2 – Dê muita atenção à escolha de seus principais colaboradores

Você certamente não conseguirá êxito sem o apoio dos companheiros do seu clube.

Todos são iguais e necessários, no entanto existem algumas funções que se destacam pela necessidade de estarem em constantes atividades administrativas.

O secretário, o tesoureiro e o diretor social devem ser escolhidos com muita atenção e o bom relacionamento pessoal desses companheiros entre si e com o presidente é fundamental.

A escolha das presidências das comissões também merece cuidado especial. 3 – Defina os objetivos da sua gestão.

Não se pode iniciar uma viagem sem saber aonde se quer chegar.

O que você deseja realizar na sua gestão? Defina os seus objetivos. Eles serão a base de todo o seu plano de ação.

Não deixe para definir o destino depois de ter iniciado sua viagem. Defina-o já. Será mais fácil corrigir um destino previamente traçado do que improvisar correções em situações emergenciais.

4 – Prepare um cronograma anual

Programe sua gestão de maneira cronológica. Defina previamente todas as datas. Se sentir dificuldade inicie da seguinte forma:

- a) Apanhe um calendário.
- b) Relacione todos os dias em que haverá Reunião de Diretoria e Assembléia Geral Ordinária (AGO) de seu clube durante o ano.
- c) Exclua daquelas datas os feriados, os dias santos, etc.
- d) Defina quantas Assembléia Geral Festiva (AGF) serão realizadas e escolha as datas.
- e) Defina os demais eventos a realizar e escolha as datas.

Partindo desses primeiros passos as outras definições serão mais fáceis.

5 – Programe reuniões com as comissões

O presidente não deve e não pode dirigir o clube sozinho. As comissões têm que participar da administração do clube e somente através de reuniões específicas se pode atingir os objetivos do clube.

O Presidente de Comissão não pode ser uma figura apenas decorativa. Ele tem que co-participar das responsabilidades e das decisões.

6 – Organize sua vida pessoal de forma a ter tempo para o Lions

Se você fosse hoje convidado a dirigir uma grande empresa a sua vida pessoal continuaria a mesma?

A presidência do clube representa um cargo de destaque na comunidade. Você será certamente convidado a participar de solenidades e eventos festivos. Além desse aspecto social a própria administração do clube exigirá dedicação de uma boa parcela do seu tempo pessoal.

Programe-se para essas novas responsabilidades e minimize os prejuízos no seu convívio profissional e familiar.

7 – Procure dividir as atividades do clube entre todos os companheiros

É importante e necessária a participação ativa de todos os associados, compete ao líder motivar e promover essa participação.

Tente definir uma missão específica para cada associado. Como sugestão distribua as comissões do clube de forma a não deixar ninguém sem um cargo e sem uma missão e.

periodicamente, durante as assembléias gerais, lembre o companheiro da sua missão e cobre a respectiva ação.

8 – Não deixe de incentivar, principalmente com trabalho, os companheiros mais novos de clube

Um dos grandes motivos, talvez o principal, que tem feito leões abandonarem seus clubes é a falta de atividades. Não deixe isso acontecer.

9 – Tenha sempre preparado um plano emergencial para cobrir possíveis falhas pessoais

Os companheiros podem falhar. O clube não.

Quando o clube falhar, pouco importará o quanto você tenha se esforçado, certamente a responsabilidade pela falha recairá sobre os seus ombros. Se a falha estiver em assuntos internos, você somente terá que conviver com as reprovações internas. Porém, se a falha estiver ligada a um evento que envolva a comunidade, as críticas também virão de fora do clube (serão as piores).

10 – Evite choques com a atual administração do seu clube

Você deve organizar-se, preparar a sua gestão, reunir com sua equipe, enfim, administrar os preparativos da sua gestão.

Mas, lembre-se de que você ainda não tomou posse como presidente!

Ainda existe uma diretoria atuando e você não deve e não pode criar atritos. Seja Habilidoso.

11 – Ao encerrar sua gestão evite choques com a futura administração do seu clube

Agora que sua gestão chegou ao fim e que o saldo sem dúvida foi positivo, você deve dividir as suas experiências com o próximo presidente, deve orientá-la e apóia-la.

Mas, lembre-se de que você não é mais o presidente do clube. Não interfira na administração do novo presidente. Seja habilidoso.

12 – Não desanime, seja perseverante e compreensivo

“...de qualquer forma, há uma certa qualidade que se tornará essencial ao desempenho da função de presidente – Flexibilidade – em virtude de que estará liderando um grupo de voluntários. Não poderá recriminá-los ou excluí-los se falharem em suas responsabilidades.”

Este fundamento deverá nortear a sua gestão. Não se pode fugir dele. Reflita bastante sobre essas palavras. Se você conseguir incorporá-las ao seu estilo de liderança, certamente, lhe serão poupadas muitas horas de angústia e de aborrecimento.

Concluindo... deixo três pensamentos para sua reflexão:

- “A multidão seguirá o líder que marchar vinte passos à frente, mas se ele estiver mil passos à frente, a multidão o perderá de vista e deixará de segui-la”.

- “O presidente não é o clube, mas o clube é a própria imagem do seu presidente”.

-“Agradeça sempre pela oportunidade que você estará tendo de presidir o seu clube. Somente ao presidente é dado o privilégio de conhecer detalhadamente cada um dos companheiros do clube. Você certamente aprenderá muito e, depois dessa experiência, você nunca mais será o mesmo!”.

Desejo-lhe sucesso em sua gestão.

Matéria enviada por:

PCC CL Darly Anacleto de Vasconcellos

Lions Clube Guarapari