



Lions Clubs International

GUIA DE TREINAMENTO PARA A ORIENTAÇÃO DE NOVOS SÓCIOS LEÕES



Um guia para o planejamento e realização de orientações para novos sócios

ÍNDICE

A importância da orientação de novos sócios.....	2
Orientação de novos sócios e o Programa de Mentor do Lions	2
Orientação de sucesso	2
Currículo da orientação de novos sócios	4
Quem são os Leões	4
Seu clube	5
História	5
Dirigentes de clube	5
Tradições	6
Eleições.....	6
Prêmios.....	6
Atividades de serviço e de angariação de fundos.....	7
Afiliação	8
Reuniões.....	9
Quotas.....	9
Orçamentos	9
Comunicações	9
Distrito e Distrito Múltiplo	10
Estrutura organizacional.....	10
Convenção de distrito.....	12
Comunicações	12
Lions Clubs International	13
História	14
Origem do nome “Lions”	14
Logotipo.....	14
Estrutura organizacional.....	14
Estatuto e Regulamentos Internacionais	16
Convenção internacional	16
Sede internacional.....	16
Fundação de Lions Clubs International (LCIF).....	16
Liderança.....	17
Atividades de serviço	18
Aumento de sócios.....	19
Comunicações	20
Teste o seu QI sobre o Lions	22
Gabarito de respostas para o Teste o seu QI sobre o Lions	23
Lista de verificação da orientação	24

A importância da orientação de novos sócios

A importância de se realizar a orientação de novos sócios deve ser sempre enfatizada. Imagine pertencer a uma organização tendo apenas uma vaga ideia dos seus objetivos, programas, história e tradições. Você se sentiria parte de uma associação nestas condições? Você estaria motivado e comprometido a ajudar a organização a atingir suas metas? É claro que não! Você estaria provavelmente pensando por que se afiliou a esta organização.

As informações fornecidas durante a orientação oferecem uma base fundamental para os novos sócios. Isto faz com que entendam como os clubes funcionam, qual o papel que exercem na estrutura, oferecendo ainda uma imagem geral do distrito e da associação. Quando os novos associados são devidamente informados, a probabilidade é que se sintam mais à vontade no clube, se interessando por envolver-se nas atividades assim que convidados. Se o sócio for bem orientado é mais provável que ele permaneça no Lions durante muitos anos.

Orientação de novos sócios e o Nível um do Programa Básico de Mentor do Lions

Lions Clubs International (LCI) sugere que os novos sócios completem o Nível um do Programa Básico de Mentor do Lions nos primeiros três meses da afiliação, quando também a orientação de novos sócios deve ser feita. Devido a isto, o Guia de Orientação de Novos Sócios Leões segue à risca as metas e atividades requeridas para completar o Programa Básico de Mentor do Lions, nível um.

O Guia de Orientação de Novos Sócios Leões (ME-13a) deve ser usado juntamente com o Guia do Programa Básico de Mentor do Lions, para garantir que os dois programas sejam concluídos com sucesso pelos novos associados.

Orientação de sucesso

As orientações de sucesso oferecem mais do que informações, elas também inspiram e motivam os novos sócios a serem os melhores Leões que possam ser. Este guia visa ajudar o instrutor da orientação a oferecer uma orientação eficaz ao novo sócio. O currículo acompanha a informação do Guia de Orientação de Novos Sócios (ME-13a) e inclui também “*Dicas para o instrutor*”.

As seguintes etapas podem ajudá-lo a realizar uma orientação de novos associados bem sucedida:

1. **Decida quem estará realizando a orientação de novos sócios.** Esta pessoa será conhecida como um instrutor da orientação. Devendo ser um Leão experiente e respeitado, estando disposto a treinar e orientar os novos Leões. Dependendo do que funciona melhor para o seu clube, as seguintes pessoas devem ser consideradas para realizarem a orientação:
 - **Patrocinador do novo sócio:** Muitos clubes dependem dos patrocinadores para que treinem os novos sócios. Peça aos patrocinadores que sigam o formato deste guia para estarem certos de que o mesmo material será coberto durante todas as orientações, mesmo que seja um patrocinador diferente para cada novo sócio. Uma lista de verificação dos itens a serem abordados durante a orientação está disponível no final deste guia.
 - **Mentor:** Se estiver realizando uma orientação juntamente com o Programa Básico de Mentor, o Leão mentor pode ser o mesmo que estará realizando a orientação do novo sócio. Peça ao mentor que siga o formato deste guia para estar certo de que o mesmo material será abordado durante todas as orientações, mesmo que seja um patrocinador diferente para cada novo sócio. Uma lista de verificação dos itens a serem abordados durante a orientação, que também qualifica o novo sócio para conclusão do Programa Básico de Mentor, está disponível no final deste guia. Em muitos casos, o patrocinador também é o mentor do novo sócio.
 - **Instrutor designado para a orientação:** Talvez o clube queira designar uma pessoa para fazer todas as orientações de novos sócios. Isto assegurará que todos eles estejam recebendo as informações de forma consistente.

- **Equipe do instrutor da orientação:** Em vez de ter um instrutor de orientação designado, o clube pode desenvolver uma equipe de pessoas que cuidem de porções diferentes da orientação conforme a área em que sejam especializadas. Por exemplo, o assessor de aumento de sócios, presidente de clube e assessor de relações públicas cobririam cada um a sua respectiva área.

2. **Decida como será conduzida a orientação.** Dependendo do que funciona melhor para o seu clube e novos sócios, há diferentes formas de se conduzir a orientação de novos sócios:

- **Uma única sessão:** Abordar tudo que há no Guia para a Orientação de Novos Sócios em um único dia. Isto funciona bem se você tiver mais do que um sócio concluindo o processo de orientação de uma só vez.
- **Múltiplas sessões:** Conduzir a orientação em duas ou três sessões ajuda a dividir o material em seções mais curtas e melhor gerenciáveis, como: O seu clube, seu distrito e distrito múltiplo e Lions Clubs International.

Além do número de sessões que você vai ter, terá também que decidir sobre a melhor forma de apresentar a informação ao novo sócio.

- Pondere sobre o uso do PowerPoint para a Orientação de Novos Sócios (ME-13b) durante as sessões de orientação. LCI criou os slides para você acompanhar junto com o Guia para a Orientação de Novos Sócios Leões. Alguns dos slides são específicos para o clube e devem ser preenchidos pelo instrutor.
- Talvez seja bom ter um computador disponível para revisar as seções do website de LCI, assim como dos websites do clube e do distrito, para que o novo sócio saiba onde encontrar as informações quando a orientação terminar.
- Talvez seja uma boa ideia usar partes do currículo da orientação de novos sócios como um curso para refrescar a memória de todos os sócios.

3. **Prepare um pacote para novo sócio.** É muito importante montar um pacote completo com os materiais essenciais para os novos sócios. Deve-se usar estes materiais como ferramentas de ensino durante a orientação, será crucial que os novos sócios possam consultá-los quando tiverem dúvidas depois da orientação estar encerrada. Veja aqui a lista dos materiais que devem constar no pacote dos novos sócios:

- **Guia para Orientação de Novos Sócios (ME-13a):** O Guia para a Orientação de Novos Sócios é muito semelhante ao Guia do Instrutor para a Orientação de Novos Sócios, com exceção das instruções de como conduzir a orientação e dicas para o orientador. Peça uma cópia ao Departamento de Operações para Aumento de Sócios e Novos Clubes (memberops@lionsclubs.org) ou faça o download a partir do nosso website, fazendo a busca por ME-13a, para que os novos sócios possam acompanhar e fazer anotações durante a orientação.
- **Kit de posse de novos sócios:** Os kits podem ser solicitados ao Departamento de Materiais para Clubes (clubsupplies@lionsclubs.org). Nos kits estão o Livreto de Boas-vindas aos Novos Sócio (NM-9), Certificado de sócio, Certificado de Crescimento Anual do Patrocínio (para o patrocinador), Folheto do Programa do Mentor (MTR-16), um distintivo e adesivo do Lions.
- **Guia de Mentoreamento Básico (ME-11):** Se estiver realizando uma orientação juntamente com o Programa de Mentor Básico, não esqueça de dar uma cópia deste guia aos novos sócios e mentor. Solicite um Guia de Mentoreamento Básico ao Departamento de Operações para Aumento de Sócios e Novos Clubes (memberops@lionsclubs.org) ou faça o download do guia no website de LCI.
- **Informações para contato:** Crie uma folha para referência com a informação para contato dos dirigentes do clube, informações sobre as reuniões e os websites do clube, distrito e internacional. Além disso, também seria uma boa ideia fornecer uma cópia dos anuários do clube e distrito.
- **Boletim do clube:** O boletim do clube demonstrará os tipos de atividades nas quais o clube está envolvido e os próximos eventos.

- **Folhas informativas:** Deve-se prover folhas informativas sobre o seu clube, distrito/distrito múltiplo e sede internacional ao novo sócio. Faça o download da Folha Informativa Internacional (PR-799) do website de LCI, fazendo a busca por PR-799.
- **Revista LION:** Oferecendo uma cópia da Revista LION, o novo sócio pode ler histórias de Lions clubes de diferentes pontos do mundo.
- **Materiais suplementares:** Sugere-se materiais suplementares ao longo do currículo para se oferecer mais informações ao novo sócio.

Currículo da orientação de novos sócios

Quem são os Leões

Os Leões são homens e mulheres que ajudam aos menos privilegiados em suas comunidades locais e no mundo inteiro. Nossos mais de 1,35 milhão de sócios em 46.000 clubes em mais de 207 países são muito diferentes em diversos aspectos, mas acreditam no mesmo ideal – a comunidade é o que fazemos dela. Além do serviço humanitário, os Leões desfrutam de camaradagem e desenvolvem habilidades de liderança.

Declaração da visão: Ser o líder global em serviços comunitários e humanitários.

Declaração da missão: Capacitar os voluntários para que possam servir suas comunidades e atender às necessidades humanas, fomentar a paz e promover a compreensão mundial através dos Lions clubes.

Lema: “Nós servimos”.

Slogan: liberdade, inteligência, e segurança da nossa nação (Liberty, Intelligence, Our Nation’s Safety)

Propósitos:

- **Organizar**, fundar e supervisionar clubes de serviço a serem chamados de Lions clubes.
- **Coordenar** as atividades e padronizar a administração dos Lions Clubes.
- **Criar** e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da Terra.
- **Promover** os princípios de bom governo e boa cidadania.
- **Ter** um interesse ativo pelo bem-estar cívico, cultural, social e moral da comunidade.
- **Unir** os clubes em laços de amizade, bom companheirismo e compreensão recíproca.
- **Promover** um fórum para a discussão aberta de todas as questões de interesse público, de forma, entretanto, que partidatismo político e sectarismo religioso não sejam debatidos por membros do clube.
- **Incentivar** pessoas interessadas em prestação de serviços a servir sua comunidade sem recompensa financeira pessoal, e incentivar a eficiência e promover altos padrões éticos no comércio, na indústria, nas profissões, nos serviços públicos e na iniciativa privada.

Código de ética

- **Mostrar** minha fé no mérito da minha vocação pela aplicação diligente à finalidade de que eu possa merecer uma reputação de qualidade de serviço.
- **Buscar** o sucesso e exigir a remuneração justa ou lucro de acordo com o devido, mas não aceitar lucro ou sucesso ao preço da perda de minha autoestima por obtenção de vantagem indevida ou por atos questionáveis de minha parte.
- **Lembrar** que para ser bem sucedido nos negócios ou empreendimentos, não é necessário destruir os dos outros. Ser leal com os clientes e sincero comigo mesmo.
- **Sempre** que surgir uma dúvida a respeito da retidão ou da ética de minha posição ou ação em relação a outros, resolver essa dúvida em benefício dos outros.

- **Praticar** a amizade como um fim e não como um meio. Sustentar que a verdadeira amizade não é o resultado de favores mutuamente prestados, dado que não requer retribuição, pois recebe benefícios com o mesmo espírito desinteressado com que os dá.
- **Ter sempre presente** meus deveres de cidadão para com minha localidade, meu Estado e meu País, sendo-lhes constantemente leal em pensamento, palavras e obras, Dedicando-lhes desinteressadamente meu tempo, meu trabalho e meus recursos.
- **Ajudar** ao próximo, consolando o aflito, fortalecendo o débil e socorrendo o necessitado.
- **Ser comedido** na crítica e generoso no elogio; construir e não destruir.

Seu clube

História

Como um novo sócio, é importante conhecer a história do clube para que você se sinta realmente integrado. O seu orientador lhe contará a história completa do clube.

Se por acaso você for um sócio fundador do clube, você e seus companheiros Leões terão a chance de fazer a história do clube.

***Dica para o Instrutor:** Reveja a história completa de seu clube, incluindo o ano em que foi fundado, realizações significativas ou prêmios, projetos de serviço notáveis e qualquer outra informação a partir da história do clube, que possa ser importante para os novos sócios. Pondere sobre criar um documento, ou usar o PowerPoint para a Orientação de Novos Sócios para transmitir a informação.*

Dirigentes de clube

Os dirigentes do seu clube, também conhecidos como a diretoria, são o presidente, o ex-presidente imediato, vice-presidente, secretário, tesoureiro, diretor social (opcional, custodiante da propriedade do clube), diretor animador (opcional, animador das reuniões), assessor de aumento de sócios e outros. Os dirigentes são eleitos anualmente para um mandato que coincide com o ano Leonístico da associação (de 1º de julho a 30 de junho). A maior parte do trabalho dos Lions clubes é feita em comitês indicados pelo presidente.

A liderança do clube inclui:

- **Presidente:** O presidente atua como principal dirigente executivo do clube e preside todas as reuniões do clube e da diretoria. O presidente a convoca as reuniões ordinárias e extraordinárias, de acordo com os regulamentos ou procedimentos do clube, planeja a agenda e garante que seja relatada a situação de cada atividade de comitê. É também da responsabilidade do presidente assegurar que sejam devidamente convocadas, divulgadas e realizadas eleições ordinárias. O presidente trabalha em conjunto com, e é um integrante atuante, o comitê consultivo do governador de distrito da divisão à qual o clube pertence.
- **Ex-presidente imediato:** O ex-presidente imediato auxilia e oferece orientação ao presidente de clube conforme necessário.
- **Vice-presidente:** No caso do presidente estar impossibilitado de desempenhar suas funções por qualquer razão, o vice-presidente abaixo dele na hierarquia deverá ocupar o cargo e desempenhará as funções tendo a mesma autoridade do presidente. Sob a direção do presidente, cada vice-presidente deverá supervisionar o funcionamento dos diversos comitês do clube.
- **Secretário:** O secretário deverá estar sob a supervisão e direção do presidente e da diretoria, sendo o elemento de ligação entre o clube e tanto o distrito como a associação. As responsabilidades do secretário incluem o envio de relatórios, manutenção dos registros do clube e emissão de demonstrativos financeiros aos sócios do clube.

- **Tesoureiro:** O tesoureiro do clube é o responsável por todas as questões financeiras do clube. Os seus deveres incluem receber todo o dinheiro do secretário e pagar as obrigações do clube, manter os registros financeiros, elaborar os demonstrativos financeiros e enviar os relatórios financeiros.
- **Diretor social** O cargo do diretor social é opcional e é responsável por manter os bens do clube (como bandeiras, estandarte, martelo, etc.). O diretor social também mantém a ordem nas reuniões e distribui os materiais pertinentes às mesmas.
- **Diretor animador:** O diretor animador é um cargo opcional para promover a harmonia, o bom companheirismo, a animação e o entusiasmo nas reuniões, por meio de imposição criteriosa de “multas” aos sócios. O diretor animador não poderá ser multado, a não ser pelo voto unânime dos sócios presentes. Todos os recursos financeiros arrecadados pelo diretor animador serão entregues imediatamente ao tesoureiro.
- **Assessor de aumento de sócios:** O assessor de aumento de sócios serve no comitê de aumento de sócios. As responsabilidades do assessor de aumento de sócios são desenvolver programas para o crescimento do quadro social, implementar programas de recrutamento e conservação de sócios e preparar as sessões de orientação.

Comitês: Em muitos clubes, todos os sócios são designados para um comitê. A sua designação para um comitê é muito importante para a sua afiliação e merece todo o seu empenho. Os comitês administrativos podem incluir participação, estatuto e regulamentos, convenção, finanças, informações Leonísticas, aumento de sócios, relações públicas, boas-vindas e preparação de líderes. Os comitês de atividades normalmente funcionam de acordo com as principais atividades Leonísticas. Os projetos e atividades do clube são originados e liderados pelos comitês do clube sob a direção de um presidente de comitê. O presidente do clube consulta os sócios para indicar o presidente e integrantes do comitê. O presidente de cada comitê deve convocar reuniões periódicas com os integrantes e pode ser convidado a participar de reuniões da diretoria para relatar o progresso aos dirigentes e diretores.

Dica para o Instrutor: Se possível apresente o novo sócio para os dirigentes do clube. Explique o que cada dirigente é responsável em fazer, incluindo os cargos opcionais como de Diretor social ou Diretor animador (torce-rabo), se o seu clube os tiver. Conte ao novo sócio tudo sobre os comitês que o clube tem, e descubra qual ele estaria interessado em participar.

Materiais suplementares: Estatuto e Regulamentos para Lions Clubes (LA-2)

Tradições

O seu clube pode participar de tradições como a de cantar a canção do Lions ou vestir o colete amarelo. O seu instrutor lhe explicará as tradições das quais o seu clube participa.

Dica para o Instrutor: O seu instrutor lhe explicará as tradições das quais o seu clube participa. A probabilidade dos novos sócios participarem e gostarem destas tradições é maior se eles entenderem o porquê de segui-las e sua história.

Eleições

Todos os dirigentes são eleitos anualmente para um mandato que inicia em 1º de julho. A partir de março, o presidente deverá formar um comitê de nomeações para discutir e selecionar os candidatos aos vários cargos na diretoria do clube a serem votados na reunião do clube de abril.

Prêmios

Os Leões acreditam que o serviço em si é a própria recompensa, mas as realizações especiais e históricas merecem reconhecimento e comemoração. Você talvez pense que está muito distante de prêmios e reconhecimentos, mas como um novo Leão, você pode almejar alguns prêmios quase que imediatamente. Os prêmios são concedidos pelo convite de novos sócios ao Lions clube e pela ajuda para formar um novo clube, e você se qualifica para ambos, assim que se torna um Leão.

Outros prêmios são oferecidos por tempo de afiliação, atividades de serviço de destaque, iniciativas de relações públicas e excelência em liderança.

Os prêmios disponíveis aos sócios em nível de clube para iniciativas de aumento de sócios e atividades de serviço são:

- **Chave de aumento de sócios:** Os Prêmios chave por novos sócios reconhecem a importância do recrutamento eficaz para o aumento do quadro de sócios, reconhecendo o número de novos sócios patrocinados por um Leão, assim que estes novos sócios completarem um ano e um dia no clube.
- **Frequência perfeita 100%** Os sócios que mantiverem uma participação perfeita durante um ano fiscal podem receber o Prêmio de frequência perfeita 100%.
- **Chevrons:** Lions Clubs International reconhece os aniversários dos sócios através dos Prêmios Chevron. Os Chevrons são concedidos começando com 10 anos de serviço, estando disponíveis em incrementos de cinco anos.
- **Programa anual de aumento de sócios:** O Programa anual de aumento de sócios reconhece os Leões e seus respectivos clubes pelo êxito no convite de sócios durante um determinado ano fiscal. Todos os Leões que patrocinarem um novo sócio terão direito a um certificado de patrocínio do presidente internacional. Além disso, os Leões que patrocinarem três ou mais sócios durante um determinado ano fiscal receberão o distintivo de lapela de Excelência em aumento de sócios do Programa anual de aumento de sócios.
- **Campanha presidencial de conservação de sócios:** A Campanha presidencial de conservação de sócios foi desenvolvida para ajudar os presidentes de clubes a manterem os sócios interessados e envolvidos. Os clubes são recompensados por seu sucesso com o Emblema de estandarte da Campanha presidencial de conservação de sócios.
- **Prêmios de extensão:** Os Prêmios de extensão serão concedidos aos dois Leões que, na opinião do governador de distrito em exercício, tiverem prestado o maior nível de assistência na organização de um novo Lions Clube. Os Leões indicados ao Prêmio de extensão receberão uma medalha para cada um dos primeiros cinco clubes fundados, e prêmios ainda mais significativos pela fundação de 10, 15, 20, 25, 30, 40, 50, 75, 100 e 150 clubes. Todos os Leões são elegíveis ao prêmio, inclusive sócios fundadores transferidos, com a exceção do governador de distrito, novos sócios fundadores e representantes internacionais. Os Prêmios de extensão serão emitidos cada vez que um clube fundado completar um ano e um dia e estiver em dia com suas obrigações junto a LCI.

Muitos clubes possuem seu próprio programa de premiação para reconhecer realizações de destaque dos seus sócios. Além disso, os líderes do clube se qualificam para uma variedade de prêmios em reconhecimento aos seus esforços superiores, como o Prêmio de excelência de presidente de clube. Os clubes que excederem as expectativas em serviço comunitário, aumento de sócios, comunicação e administração organizacional podem se qualificar para os tão prestigiosos prêmios de excelência. Os clubes recebem um emblema de estandarte distinto para ser colocado no estandarte do clube, e o presidente do clube recebe um Distintivo de excelência do clube para reconhecer sua liderança notável.

Dica para o Instrutor: Se o seu clube possui programas próprios de premiação, conte aos novos sócios como se qualificar para os mesmos.

Atividades de serviço e de angariação de fundos

Muitos clubes possuem projetos relevantes dos quais eles participam todos os anos. O instrutor da orientação falará a respeito dos projetos dos quais seu clube participa e como você pode ajudar.

Dica para o Instrutor: Fale aos novos sócios a respeito dos projetos de serviços nos quais o seu clube está envolvido e como eles podem ajudar. Se o seu clube possui um projeto de serviço relevante, conte aos novos sócios como ele funciona. Seria uma boa ideia mostrar ao novo sócio fotos de projetos anteriores. Pergunte aos novos sócios se eles têm alguma ideia nova para serviço.

Afiliação

A afiliação a um Lions clube oferece às pessoas a oportunidade de conhecer e trabalhar com outras pessoas em um espírito de camaradagem, se esforçando em direção à meta comum de ajudar aqueles em necessidade. Através da preocupação mútua pelo próximo, os sócios podem melhorar tanto as comunidades locais como globais enquanto desenvolvem importantes habilidades pessoais e profissionais. Espera-se que os novos sócios dediquem espontaneamente o seu tempo e energia sempre que possível, participem de reuniões do clube, estejam disponíveis para atribuições do comitê, tenham conhecimento sobre as metas e objetivos do clube e apoiem os dirigentes.

Os benefícios proporcionados pela afiliação aos Lions clubes são inúmeros e incluem:

- Ajudar os necessitados
- Fazer a diferença na sua comunidade
- Provocar um impacto na vida de necessitados em todo o mundo
- Desenvolver habilidades de liderança
- Aprimorar as habilidades de comunicação
- Utilizar habilidades de planejamento e organização
- Fazer trabalhos práticos para atender às necessidades comunitárias
- Conhecer pessoas novas – da sua comunidade e de fora dela
- Ter oportunidade de fazer contatos
- Ter oportunidade de viajar

Existem várias categorias de sócios de Lions clubes, como:

- **Ativo:** Um sócio com todos os direitos e privilégios e sujeito a todos os deveres inerentes a um sócio de Lions clube.
- **Sócio forâneo:** Um sócio que se mudou da comunidade ou que esteja impossibilitado de participar de reuniões regularmente, porém, que deseje manter a afiliação ao clube. Este sócio não pode assumir um cargo de dirigente ou votar nas eleições e deve pagar quotas.
- **Honorário:** Uma honra concedida a um indivíduo que não é sócio do Lions clube para reconhecer serviços relevantes prestados à comunidade ou ao clube. O clube paga a joia de admissão e quotas internacionais, no entanto, o sócio não tem qualquer privilégio de sócio ativo.
- **Privilegiado:** Um sócio que seja Leão por 15 ou mais anos, porém, devido à enfermidade ou outra razão legítima, tenha sido obrigado a renunciar à sua condição de sócio ativo. O sócio privilegiado pode votar, mas não assumir um cargo.
- **Sócio vitalício:** Um sócio seja Leão ativo por 20 ou mais anos, ou por 15 anos e tenha pelo menos 70 anos de idade pode se tornar um sócio vitalício. O Lions clube do sócio, em lugar de todas as futuras quotas, faz um pagamento único à associação. O sócio vitalício possui todos os direitos e privilégios da afiliação.
- **Temporário:** Um sócio que mantém a sua afiliação principal em um Lions clube mas que reside ou trabalha na comunidade de outro clube. O sócio temporário poderá votar sobre todos os assuntos do clube, porém, não poderá ser delegado nas convenções distritais, de distrito múltiplo ou internacional, não podendo ainda ocupar um cargo de dirigente.
- **Afiliado:** Um indivíduo que atualmente não pode participar plenamente do clube, mas deseja apoiá-lo. O sócio afiliado paga quotas e poderá votar sobre os assuntos do clube, porém, não poderá representar o clube nas convenções distritais, de distrito múltiplo ou internacional, não podendo ainda ocupar um cargo de dirigente.

Nenhuma pessoa poderá simultaneamente ser sócia de mais de um Lions clube, a não ser o sócio honorário ou temporário.

Para garantir a continuidade nos esforços para aumento de sócios do clube, o seu clube pode optar por implementar um comitê de aumento de sócios de três pessoas. O comitê é composto por três membros eleitos (um presidente, vice-presidente e um sócio) que servem um mandato de três anos em uma base rotativa. Após o primeiro ano, apenas o presidente do comitê o deixa. O vice-presidente tornar-se o presidente e membro remanescente no comitê torna-se o vice-presidente. Elege-se um novo Leão para ocupar a vaga aberta. Este sistema permite que os membros do comitê ganhem experiência e fornece ao clube continuidade nas suas cruciais atividades relacionadas a aumento de sócios.

Reuniões

Lions Clubs International recomenda que o clube se reúna regularmente pelo menos duas vezes por mês. Todos os membros ativos são incentivados a participar de reuniões regularmente. Os sócios que mantiverem uma participação perfeita durante um ano fiscal podem receber o Prêmio de frequência perfeita 100%, concedido anualmente. Se um sócio perde uma reunião, ele tem a oportunidade de recuperar esta falta assistindo uma reunião da diretoria do clube, uma reunião de região ou zona, a reunião de outro clube ou uma reunião de comitê de clube. O secretário do clube tem detalhes completos a respeito das normas do clube para recuperação de faltas e sobre qualificações para prêmios para sócios do clube.

Dica para o Instrutor: Certifique-se de que o novo sócio saiba quando, onde e quantas vezes o seu clube se reúne, e o que se espera dos sócios nas reuniões.

Quotas

Os sócios pagam quotas do clube, distrito, distrito múltiplo e internacionais. Cada clube calcula a sua joia de admissão e quotas anuais. Os Lions clubes usam as joias de admissão e quotas de afiliação para propósitos administrativos. As quotas internacionais de US\$ 41 (para 2012-2013) e de US\$ 43 para os anos seguintes cobrem os benefícios de sócios, como a assinatura da Revista LION.

Dica para o Instrutor: Informe aos novos sócios quanto custam as quotas a eles por ano, quando e a quem pagá-las. Eles podem ter dúvidas sobre para onde o dinheiro vai, por isso sugerimos discriminar as quotas em internacional, de distrito múltiplo, distrito e clube. Explique para o que o clube usa a porção que lhe cabe.

Orçamentos

Os clubes mantêm dois orçamentos separados: de atividades e administrativos. Os fundos das atividades de um Lions clube, consiste de recursos angariados através de projetos do clube junto ao público, só podem ser gastos para atender a uma necessidade comunitária ou pública. O orçamento administrativo financia as operações do núcleo. A sua receita provém principalmente das quotas dos clubes.

Comunicação

O seu clube provavelmente tem muitas maneiras de se comunicar com seus sócios. O seu instrutor da orientação irá rever os vários meios de comunicação do clube que podem incluir mas não estão limitados a:

- Boletim do clube
- Website do clube ou site do e-Clubhouse
- Página do Facebook do clube ou outras páginas para contatos sociais

Dica para o Instrutor: Certifique-se de rever todas as formas de comunicação e fontes de informação com o novo sócio para garantir que ele saiba o que esperar e onde procurar quando tiver dúvidas. Mostre ao novo sócio o website do seu clube, site do e-Clubhouse, página do Facebook e qualquer outra presença na Internet que o seu clube tiver.

Distrito e distrito múltiplo

Estrutura organizacional

O distrito é a conexão do clube com o mundo mais amplo de Lions Clubs International. Os Lions Clubes de todo o mundo estão agrupados em aproximadamente 750 distritos, cada um com 35 ou mais clubes e com pelo menos 1.250 sócios de Lions clubes. Cada distrito tem um governador de distrito que é eleito para um mandato de um ano e é responsável pelo sucesso geral da nossa missão de serviço no distrito. O governador de distrito divide suas responsabilidades com a equipe do governador de distrito (Equipe do GD), composta pelo governador de distrito, primeiro e segundo vice-governadores de distrito. A equipe trabalha junta supervisionando as operações do distrito, desenvolvendo estratégias de equipe e incentivando o convite a novos sócios e formação de novos clubes. O governador de distrito também supervisiona outros dirigentes do distrito, como o secretário e tesoureiro de gabinete. Os dirigentes e vários assessores de comitês formam o gabinete distrital. Os presidentes e secretários de clubes estão frequentemente em contato com o gabinete distrital e servem como um comitê consultivo informal.

Alguns distritos muito grandes são subdivididos em regiões de 10 a 16 clubes e divisões de 4 a 8 clubes. Quando for o caso, os presidentes de região e divisão também trabalham diretamente com o gabinete distrital.

Os distritos múltiplos são formados por dois ou mais distritos dentro de um território, tipicamente organizados de acordo com os limites nacionais, estaduais e provinciais. Chama-se de distrito único o distrito que não integrar um distrito múltiplo. Sujeitos às provisões da associação, todos os distritos múltiplos supervisionam a administração dos seus próprios assuntos, devendo escolher seus dirigentes, realizar reuniões, administrar seus fundos, autorizando gastos e exercendo outros poderes administrativos conforme previsto no estatuto e regulamentos do respectivo distrito múltiplo.

A liderança distrital e de distrito múltiplo inclui:

- **Governador de distrito:** O governador de distrito serve como dirigente administrativo do distrito. Ele se elege na convenção de distrito para servir um mandato de um ano. O novo governador assume o cargo no encerramento da convenção internacional. As atribuições do governador de distrito são as seguintes:
 1. Representar a associação no distrito.
 2. Supervisionar as Equipe de Liderança Global e Global de Aumento de Sócios em nível de distrito.
 3. Promover a Fundação de Lions Clubs International, prestação de serviços internacionais e todas as atividades de serviço da associação.
 4. Supervisionar a organização de novos Lions clube.
 5. Administrar e promover o aumento do quadro de sócios de diversas formas.
 6. Presidir as reuniões de distrito
 7. Supervisionar os dirigentes de distrito
 8. Certificar-se de que a equipe do GD visite cada Lions clube no distrito.
 9. Ser responsável pelos gastos do distrito e entregar as contas e registros do distrito ao seu sucessor.
- **Primeiro vice-governador de distrito:** O primeiro vice-governador é responsável por assistir o governador com as atividades de aumento de sócios, ajudar na organização de novos clubes e na promoção dos eventos distritais. As responsabilidades específicas do vice-governador de distrito são:
 1. Fomentar os propósitos da associação.
 2. Desempenhar as obrigações administrativas que lhe forem designadas pelo governador de distrito.
 3. Participar das reuniões do distrito.
 4. Ajudar a analisar os clubes e planejar o desenvolvimento da liderança em nível de distrito.
 5. Supervisionar os comitês distritais a pedido do governador de distrito.
 6. Ajudar no planejamento para o próximo ano, inclusive quanto ao orçamento do distrito.
 7. Familiarizar-se com as responsabilidades de governador de distrito.
 8. Servir como uma ligação entre a Equipe de Liderança Global e as Equipes do DG.

- **Segundo vice-governador de distrito:** O segundo vice-governador é responsável em assistir o governador com as atividades de conservação de sócios e com divulgação entre os Leões dos diversos programas da associação. O segundo vice-governador de distrito também serve como uma ligação entre a Equipe de Liderança Global e as Equipes do DG.
- **Secretário-tesoureiro de gabinete:** O secretário-tesoureiro de gabinete atua sob a supervisão do governador de distrito e é responsável pelo registro e manutenção de processos, relatórios e fundos distritais.
- **Presidente de região:** Este cargo é opcional. Os presidentes de região são membros do gabinete do governador. Geralmente, o governador de distrito os indica; contudo em alguns distritos eles são eleitos. O presidente de região, sujeito à supervisão e orientação do governador de distrito, deverá ser o principal dirigente administrativo da região. As suas funções incluem a supervisão do presidente de divisão na região, supervisão dos comitês distritais que lhe forem atribuídos pelo governador de distrito, organização de novos clubes e fortalecimento de clubes fracos.
- **Assessores de distrito:** Os assessores dos comitês distritais ajudam o governador de distrito, presidente de região e presidente de divisão no trabalho com seus clubes. Um governador pode adicionar outros assessores distritais se ele julgar necessário. Lions Clubs International reconhece oficialmente os seguintes assessores distritais:
 - Convenções
 - Conscientização sobre o diabetes
 - Meio ambiente
 - Atividades para audição e logopedia, e trabalho com os surdos
 - Honorário
 - Compreensão e cooperação internacional
 - Atividades culturais e comunitárias
 - Informática
 - Leo clube
 - Fundação de Lions Clubs International
 - Concurso internacional do Cartaz sobre a Paz do Lions
 - Relações públicas e informações sobre o Lions
 - SightFirst
 - Intercâmbio juvenil
 - Desenvolvimento juvenil
 - Oportunidades Leonísticas para jovens
- **Presidente de divisão:** O presidente de divisão é o principal dirigente administrativo da divisão e recebe orientação e supervisão do governador de distrito e/ou presidente de região. O presidente de divisão é responsável por servir como presidente do comitê assessor da divisão do governador de distrito, desempenhando papel ativo na organização de novos clubes e reportando as atividades e funcionamento de todos os clubes da divisão. O presidente de divisão faz parte do gabinete do governador do distrito. Geralmente, o governador de distrito o indica; contudo em alguns distritos ele é eleito.
- **Conselho de governadores:** De acordo com o Estatuto de Lions Clubs International, os governadores dentro de um distrito múltiplo constituem um conselho de governadores para cada distrito múltiplo. O conselho de distrito poderá incluir um ou mais ex-governadores de distrito imediatos; entretanto, o número total de ex-governadores de distrito imediatos não deve ultrapassar a metade do número de governadores de distrito. Cada um dos integrantes tem direito a um voto em todas as questões que exigirem decisão do conselho. Um conselho de distrito poderá também incluir ex-presidentes e presidentes internacionais em exercício, vice-presidentes internacionais, ex-diretores e diretores internacionais em exercício da associação, mas sem direito a voto.

- **Coordenadores da Equipe Global de Aumento de Sócios (GMT) de Distrito e Distrito Múltiplo:** Os coordenadores da GMT de distrito e de distrito múltiplo, apoiados pela Equipe de Aumento de Sócios de Desenvolvimento de Clube do Distrito, Equipe para o Sucesso dos Clubes, Equipe do DG e líder de área jurisdicional da GMT, são responsáveis por estabelecer as metas e implementar os planos de ações para o aumento de sócios. A Equipe de Aumento de Sócios e Desenvolvimento de Clube pode indicar especialistas, como o especialista para a família e mulheres. Os coordenadores da GMT servem um mandato de três anos e trabalham como uma equipe paralela de ação orientada e de apoio mútuo com a Equipe de Liderança Global.
- **Coordenadores da Equipe de Liderança Global (GLT) de Distrito e Distrito Múltiplo:** Os coordenadores da GLT de distrito e de distrito múltiplo, apoiada pela Equipe DG, líder de área jurisdicional da GLT e outros Leões qualificados, são responsáveis por identificar potenciais líderes Leões e garantir a oferta de treinamento e programas de desenvolvimento de qualidade. Os coordenadores da GLT servem por mandatos de três anos e trabalham bem de perto com a GMT.

Dica para o Instrutor: Explique ao novo sócio os limites do distrito e distrito múltiplo. Se você souber os nomes de alguns dos líderes distritais, diga-os ao novo sócio.

Convenção Distrital

A convenção distrital anual, por vezes, realizada como parte de uma convenção do distrito múltiplo, é o principal órgão deliberativo do distrito. As convenções distritais são realizadas para se conduzir assuntos gerais do distrito, tomar medidas sobre questões do distrito, adotar resoluções, eleger o governador e outros dirigentes eleitos pelo distrito, votar em sites de convenções, conduzir seminários, patrocinar eventos importantes para o distrito e desenvolver o companheirismo entre os Leões do distrito.

Dica para o Instrutor: Conte ao novo sócio histórias pessoais sobre sua própria experiência participando da convenção distrital e incentive a participação. Conte detalhes da próxima convenção, se eles estiverem disponíveis.

Comunicação

Provavelmente, o seu distrito e distrito múltiplo têm muitas maneiras de se comunicar com seus sócios. O seu instrutor irá rever os vários meios de comunicação do distrito que podem incluir mas não estão limitados a:

- Boletim da área
- Website da área
- Revista da área

Dica para o Instrutor: Certifique-se de rever todas as formas de comunicação e fontes de informação com o novo sócio para garantir que eles saibam o que esperar e onde procurar quando tiverem dúvidas. Mostre ao novo sócio o website do seu distrito e distrito múltiplo.

Materiais suplementares:

- Estatuto e Regulamentos de Distrito (LA-4)
- Estatuto e Regulamentos de Distrito Múltiplo (LA-5)
- Lista de contato do distrito
- Cópia da revista e boletim da área

Lions Clubs International (LCI)

História

A história distinta de Lions Clubs International constitui a base para quase tudo que os Lions clubes fazem hoje. Desde nossas origens humildes ao nosso compromisso com as iniciativas pela visão, há uma base significativa para todos os nossos serviços humanitários. Conhecer e compreender a nossa história nos dá perspectiva e ajuda a manter a nossa dedicação crescente ao serviço comunitário.

Os Leões ajudam as pessoas desde 1917. Naquele ano, Melvin Jones, um empresário de Chicago, incentivou o seu clube de empresários, o Chicago Business Circle, a fazer mais do que promover boas práticas de negociação. Ele convenceu os sócios de que o serviço altruísta prestado aos outros criaria uma comunidade melhor – e um mundo melhor – para todos.

Melvin Jones também percebeu que uma rede de clubes trabalhando unida poderia fazer muito mais do que clubes trabalhando individualmente. Ele convidou grupos similares de todo os Estados Unidos para uma reunião no dia 7 de junho de 1917, em Chicago, Illinois, EUA. Assim nasceu a Associação de Lions Clubes. Naquele ano ainda, ocorreu uma convenção em Dallas, Texas, EUA, para formalmente adotar um estatuto, regulamentos e um código de ética. O empenhado grupo tornou-se a Associação Internacional de Lions Clubes somente três anos mais tarde em 1920, quando se formou um novo Lions clube em Windsor, Ontário, Canadá.

Em 1925, bastou um único evento para provocar um grande impacto no compromisso com o serviço que a associação tem; foi quando Helen Keller falou aos Leões durante a Convenção Internacional em Ohio, EUA. Foi lá que ela desafiou os Leões a se tornarem “paladinos dos cegos na cruzada contra a escuridão”.

Expandindo-se internacionalmente, a associação foi uma das primeiras organizações não-governamentais a serem convidadas para colaborar na elaboração da Carta Constitutiva da ONU em 1945, e desde então sempre apoiamos o seu trabalho.

Em 1957, foi criado o programa Leo para oferecer à juventude do mundo uma oportunidade para desenvolvimento pessoal através do voluntariado.

Em 1986, a Fundação de Lions Clubs International foi estabelecida para auxiliar os Leões em projetos humanitários globais ou locais de grande proporções. Através da Fundação, os Leões atendem às necessidades da comunidade em que vivem e também de outras comunidades pelo mundo.

Em 1987, o Lions Clubs International se tornou a primeira grande organização de clubes de serviço a admitir mulheres como sócias.

Em 1990, o Lions lançou sua mais agressiva campanha para a conservação da visão até o momento, o SightFirst. O programa luta para livrar o mundo de problemas de cegueira evitáveis e reversíveis, apoiando serviços de atendimento médico aos extremamente necessitados.

Em quase 100 anos da sua fundação, a associação – geralmente chamada de Lions Clubs International (LCI) – expandiu-se por todos os cantos do planeta, onde os Leões são bem-vindos e respeitados pela sua visão, integridade e dedicação ao nosso lema oficial. “Nós Servimos”.

Fato interessante: O Dr. W.P. Woods, de Evansville, Indiana, EUA foi eleito o primeiro presidente.

Origem do nome “Lions”

Em 17 de junho de 1917, os delegados se reuniram em Chicago a convite de Melvin Jones. O único ponto que faltava era a escolha de um nome para a nova organização. Melvin Jones teve a idéia de chamar a nova organização de Lions. O nome Lions foi selecionado em votação secreta dentre vários, porque o leão significa força, coragem, lealdade e ação vital. O nome oficial da associação é “The International Association of Lions Clubs” ou simplesmente “Lions Clubs International.”

Logotipo

O emblema (ou logotipo) de Lions é um símbolo reconhecido e respeitado em todo o mundo. Apesar de ter sido alterado e atualizado, o desenho original data de 1919. Ele consiste em uma letra “L” dourada em um círculo azul com uma borda dourada. Em duas laterais do círculo encontra-se o perfil da cabeça de um Leão, um olha para trás, o passado de orgulhos, e o outro olha para frente, o futuro otimista.

Você pode fazer o download de diferentes formas do emblema para uso pessoal ou do clube a partir do website de LCI. Porém, saiba que o emblema é uma marca registrada na maioria dos países e pode somente ser usado de acordo com as Normas sobre Marca Registrada de Lions Clubs International, que podem ser encontradas no web site de LCI.

Estrutura organizacional

Os dirigentes internacionais, que consistem do presidente internacional, primeiro e segundo vice-presidentes e ex-presidente internacional imediato, estão encarregados de implementar as normas e servir como líderes incentivadores dos Leões do mundo. Os dirigentes internacionais são eleitos dois anos antes do seu mandato e servem como segundo vice-presidente, primeiro vice-presidente e então presidente.

A Diretoria Internacional é o órgão que governa a associação. Seus 34 integrantes, de todas as partes do mundo, encontram-se quatro vezes ao ano para estabelecer as normas da associação. A diretoria também:

- Monitora os programas em andamento da associação
- Supervisiona os dirigentes e comitês internacionais da associação
- Administra os interesses, propriedades e fundos da associação
- Prepara e aprova o orçamento para cada ano Leonístico (1º de julho a 30 de junho)

Os integrantes da diretoria são eleitos para mandatos de dois anos e são designados como diretores de primeiro e segundo ano durante seu mandato.

A diretoria e dirigentes internacionais são assistidos por assessores nomeados; distintos Leões autorizados pelo presidente internacional a participar ou presidir certos comitês e desempenhar tarefas específicas.

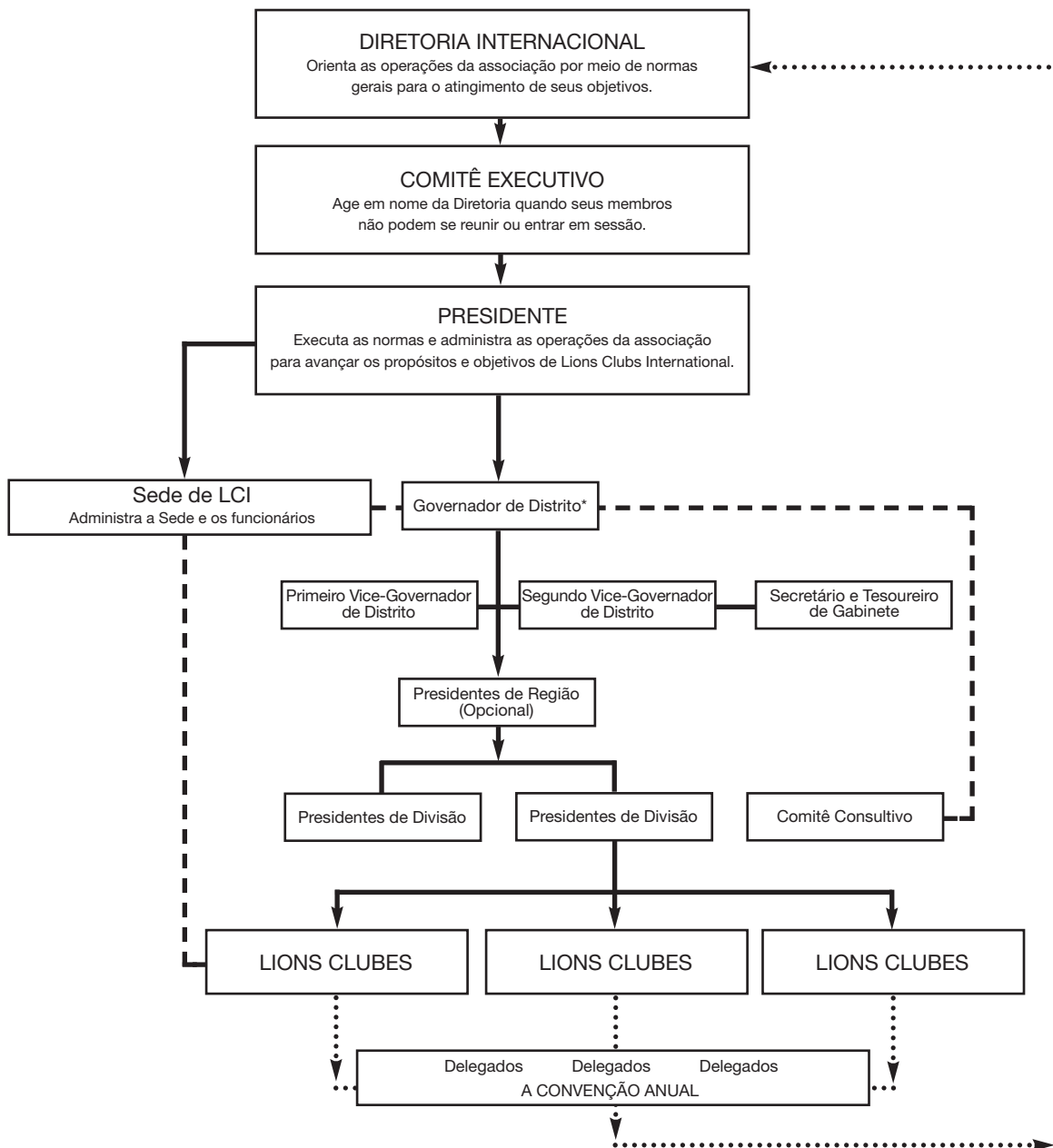
Como indivíduo, você pertence ao clube. O clube, por sua vez, pertence à associação. Isto significa que quando chega a hora de eleger dirigentes e diretores internacionais, ou de corrigir ou alterar o Estatuto e Regulamentos Internacionais, é o clube que lança os votos necessários por meio de seus delegados autorizados.

Cada Lions clube em s dia com as suas obrigações tem direito a enviar pelo menos um delegado e um suplente para votar na convenção internacional, independentemente do número de membros que tiver. A maioria dos clubes qualifica-se para mais de um voto, já que a regra prevê um delegado ou suplente para cada 25 sócios ou por uma fração majoritária dessa quantidade. Os delegados podem ser indicados pela diretoria do clube ou ou eleitos pelos associados.

Na convenção internacional, os delegados elegem os dirigentes e diretores que agirão por eles durante o ano Leonístico que se inicia (de 1º de julho a 30 de junho). Os dirigentes eleitos são o presidente, primeiro e segundo vice-presidentes internacionais. De acordo com o Estatuto, a eleição existe apenas para o cargo de segundo vice-presidente com os outros dirigentes avançando um passo a cada ano até ser eleito presidente internacional. O ex-presidente internacional imediato é também um dirigente da associação e serve como presidente do Conselho Diretor da Fundação de Lions Clubs International.



Organograma de Lions Clubs International



Estatuto e Regulamentos Internacionais

LCI tem um Estatuto e Regulamentos Internacionais para reger as operações da associação, estabelecer as regras de orientação pelas quais a associação deve funcionar. Este documento orienta a emissão dos estatutos padrão dos clubes.

Convenção internacional

A Convenção de Lions Clubs International é o principal evento da associação, e ocorre no final de junho ou início de julho. Todos os anos ela reúne milhares de Leões de todo o mundo para uma semana de assuntos do Leonismo, instrução, comemoração e camaradagem.

A participação em uma convenção internacional oferece aos sócios uma maravilhosa oportunidade para reavivar a sua dedicação aos necessitados, conhecer os Leões de todo o mundo, aprender novas dicas e técnicas para ser o melhor Leão que ele pode ser, eleger dirigentes e diretores internacionais e obter valiosos recursos materiais. Os participantes podem optar por uma variedade de workshops e seminários criados para ajudá-los a melhorar seus clubes e a se tornarem Leões mais eficazes. Comemora-se a camaradagem internacional em cerimônias vivas, reuniões informais e através de um desfile festivo pela cidade anfitriã.

Sede internacional

A Sede Internacional da Associação de Lions Clubs localiza-se em Oak Brook, Illinois, EUA, ao lado de Chicago. Lá, quase 275 integrantes do corpo de funcionários profissionais liderados pelo diretor executivo trabalham juntos com os dirigentes internacionais da associação e a Diretoria Internacional para ajudar os Lions clubes a progredirem na sua missão de serviço local e global. A Sede Internacional serve como a central administrativa e fonte de informações da associação.

Através do escritório, são oferecidos muitos serviços aos Leões, como emissão de cartas constitutivas a novos clubes, distribuição de folhetos, guias de atividades e boletins aos sócios, além da manutenção de todos os registros da associação. Oferecemos serviços e assistência nos 11 idiomas oficiais do Lions: alemão, chinês, coreano, espanhol, finlandês, francês, inglês, italiano, japonês, português e sueco.

Onze divisões operantes dividem as responsabilidades administrativas da Sede Internacional. Elas são: Materiais para Clubes e Distribuição, Convenção, Administração de Distritos e Clubes, Extensão e Aumento de Sócios, Finanças, Informática, Atividades de Serviços, Liderança, Jurídica, Fundação de Lions Clubs International e Relações Públicas e Comunicações.

O escritório está aberto para Leões e para o público em geral das 8:00 h às 16:30 h (horário de Chicago - CST), de segunda a sexta feira.

Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 EUA
(630) 571 -5466
www.lionsclubs.org

Fundação de Lions Clubs International

Desde o seu humilde começo em 1968, a Fundação de Lions Clubs International (LCIF) já angariou e distribuiu centenas de milhões de dólares americanos para ajudar os Leões a combater problemas mundiais, como a cegueira, a perda da audição e para assistir às vítimas de grandes catástrofes, como terremotos e inundações. Hoje, a fundação

concede uma média de US\$ 30 milhões anualmente em subsídios. LCIF proporciona a Lions Clubs International seu maior impacto mundial, mas também serve a comunidades, fornecendo aos Leões locais meios para construir escolas, clínicas de saúde, reabilitação vocacional, centros de treinamento e outros projetos humanitários de larga escala que atendam às necessidades da comunidade. De fato, a grande maioria dos fundos de LCIF vêm dos Leões e vão para os projetos Leonísticos que mais precisam. LCIF tem parcerias com corporações e organizações não-governamentais com interesses afins para maximizar o seu impacto nos problemas mundiais.

A LCIF se orgulha em especial do programa SightFirst, criado em 1990 para reduzir e eliminar a cegueira no mundo inteiro. O programa combate às principais causas de cegueira evitável que afeta milhões de pessoas todos os anos. Desde a sua criação, os Leões angariaram US\$ 415 milhões para esta iniciativa, fazendo de LCIF a maior organização do mundo em prevenção da cegueira. O tamanho, escopo e incrível eficácia da SightFirst ajudou LCIF a ser considerada a melhor organização não-governamental (ONG) de todo o mundo pelo relatório especial de filantropia e cidadania corporativas do Financial Times em 2007. Grande parte dos fundos de LCIF vem do seu programa Companheiro de Melvin Jones, que reconhece doações de US\$ 1.000,00 e maiores.

Para obter mais informações sobre LCIF, visite o site www.lcif.org.

Certificado

O Lions Clubs International oferece diversos treinamentos e oportunidades de preparação de líderes, nos quais os líderes atuais e futuros podem aprimorar suas habilidades de liderança. A Equipe de Liderança Global (GLT) é a força propulsora destes programas e é a equipe responsável por promover clubes saudáveis, aumentando a satisfação dos sócios e expandindo a nossa capacidade de oferecer os serviços necessários às nossas comunidades.

As principais oportunidades de desenvolvimento são:

- **Institutos de Liderança para Leões Emergentes** aprimoram as habilidades dos líderes Leões, preparando-os para assumirem responsabilidades de liderança em nível de clube.
- **Institutos Avançados de Liderança Leonística (Sênior)** buscam aperfeiçoar as habilidades dos Leões para prepará-los para os cargos de liderança em nível de distrito.
- **Institutos de Preparação de Instrutores** aprimoram as habilidades de ensino de Leões instrutores.
- **Institutos Regionais de Liderança Leonística** oferecem financiamento e currículo para apoiar os Institutos de Liderança Leonística nos níveis de distrito múltiplo e único.
- **Seminário de Governadores de Distrito Eleitos** proporciona um seminário interativo, multi-cultural criado para preparar os governadores de distritos entrantes a servir como líderes importantes nos seus respectivos distritos.
- **Financiamento do Desenvolvimento da Liderança de Distrito Múltiplo** oferece financiamento para o treinamento de primeiro vice-governadores de distrito e segundo vice-governadores de distrito em nível de distrito múltiplo.
- **Programa de Financiamento para a GLT de Distrito** oferece financiamento limitado para apoiar a implementação de treinamentos importantes e específicos e programas de desenvolvimento para fortalecer os clubes.
- **Webinars** são sessões de treinamento virtual que são conduzidas com um grupo de participantes através da internet. Os Webinars oferecem uma oportunidade para aprender e trocar ideias sobre uma variedade de assuntos com Leões de todo o mundo.
- **Centro Leonístico de Aprendizagem** oferece aos Leões a oportunidade de aprimorar o conhecimento sobre os fundamentos de Lions e habilidades de liderança através de cursos online interativos. Faça a busca por Centro Leonístico de Aprendizagem no nosso website e aproveite para fazer estes cursos.

O Centro de Recursos de Liderança torna os recursos e as ferramentas de treinamento e desenvolvimento de LCI acessíveis aos Leões de todo o planeta. As informações sobre os programas, inscrições para institutos, cursos de treinamento online, informações sobre inscrições para webinar e pacotes de treinamento para cargos específicos para uso em diversos níveis oferecem aos Leões oportunidades para crescimento pessoal e desenvolvimento de liderança. A aprendizagem é um processo vitalício e o Lions Clubs International acredita que todos os líderes possam se beneficiar do desenvolvimento contínuo.

Atividades de serviço

Como os Leões procuram servir onde há mais necessidade, nossas atividades são tão variadas como as necessidades das comunidades às quais servimos. Contudo, as atividades de serviços geralmente se dividem nas categorias a seguir:

- **Serviços comunitários:** Os serviços comunitários dos Leões abrangem uma vasta gama de recursos para ajudá-los no planejamento das atividades para atender às necessidades de suas comunidades. Os Leões em Ação e Atividades Culturais e Comunitárias Leonísticas são programas adotados específicos. A Avaliação das Necessidades Comunitárias (MK-9) é um ótimo recurso para determinar os tipos de projetos de serviços que a sua comunidade precisa.
- **Preparação e atendimento em catástrofes:** Sempre que ocorre uma catástrofe, os Leões estão prontos a ajudar. Podemos mobilizar recursos e mão-de-obra em nível mundial para assistir os Leões locais nos cuidados com os seus vizinhos. Através do programa ALERTA do Lions, os Leões se preparam para agir em emergências.
- **Serviços ao meio ambiente:** Os projetos de serviço ambientais do Lions estão entre as cinco áreas principais de serviços entre os clubes do mundo inteiro. Os programas incluem a Equipe Verde do Lions, que constam de projetos práticos em defesa do meio ambiente, e o Concurso de Fotografia do Meio Ambiente do Lions, o qual exibe a beleza dos ambientes locais.
- **Saúde e bem-estar:** Os Leões começaram a salvar a visão das pessoas em 1925, e isto ainda é uma prioridade. Mas os Leões também se dedicam a audição e a aumentar a conscientização sobre os perigos da diabetes. Recentemente, os Leões em várias partes do mundo tomaram a iniciativa de promover a conscientização sobre o câncer de mama e de oferecer equipamento médico emergencial a países devastados pela guerra.
- **Relações internacionais:** Incentiva-se os clubes a planejarem atividades de serviços focadas na compreensão e na cooperação internacionais. Os Leões podem até participar da Irmanação de Clubes, um acordo voluntário e mútuo entre clubes de países diferentes que oferece uma oportunidade para se aprender sobre outro clube e sua cultura.
- **Oportunidades Leonísticas para Jovens:** Existem inúmeros programas para ajudar os Leões a atender as necessidades dos jovens em suas comunidades. Esses programas incluem o:
 - **Concurso Internacional de Cartaz sobre a Paz:** O Concurso do Cartaz sobre a Paz foi criado para oferecer uma oportunidade aos jovens de expressarem criativamente seus sentimentos em relação à paz mundial, compartilhando suas visões com o mundo. Cerca de 350.000 crianças de 75 países participam do concurso anualmente. Os Lions Clubes patrocinam o concurso, aberto a crianças com idade entre 11 e 13 anos, em escolas locais ou grupos juvenis organizados, como, por exemplo, Clubes de meninos e meninas ou Escoteiros. O concurso oferece aos Leões a chance de interagir com jovens em suas comunidades, iniciando a juventude na compreensão internacional, assim como oferecendo aos Leões um veículo para se obter publicidade positiva para os clubes.
 - **Programa de Acampamentos e Intercâmbios Juvenis:** O Programa de Acampamento e Intercâmbio Juvenis Internacionais do Lions é uma experiência que muda vidas. Os participantes têm uma experiência de aprendizado cultural única quer em seu próprio país, ou viajando para outro, vivendo com uma família anfitriã e participando de um acampamento. Os intercâmbios de jovens podem ocorrer em centenas de países onde existam Lions clubes. A maioria dos intercâmbios dura entre 4 e 6 semanas, durante as quais os participantes (com idade entre 15 e 21 anos) ficam hospedados em uma ou mais famílias anfitriãs em outro país. Os participantes experimentam viver como parte da família anfitriã. Os acampamentos duram tipicamente 1 ou 2 semanas e reúnem jovens (com idades entre 16 e 22 anos) do mundo inteiro. Os acampamentos normalmente incluem uma estadia com uma família. Mais de 100 acampamentos do Lions ocorrem todo ano em quase 50 países. As atividades incluem visitas a pontos turísticos culturais ou naturais, eventos esportivos e apresentações dos países pelos participantes do acampamento.
 - **Programa Leo Clube:** Os Leo clubes são patrocinados pelos Lions clubes e oferecem a juventude uma oportunidade de servir ao próximo junto a sua comunidade – e em todo mundo. Os Leo clubes podem ser afiliados a escolas ou comunidades. As atividades dos Leo clubes incluem reuniões, organização e condução de projetos de serviços comunitários e funções sociais. Os sócios trabalham unidos para cumprir o lema de Leo – Liderança Experiência, Oportunidade – atendendo às necessidades dos outros. A participação nas atividades e projetos dos Leo clubes ajuda os jovens a desenvolverem a liderança, aprendendo habilidades organizacionais e sociais. Através dos esforços de serviço, os Leos crescem na medida em que encaram novos desafios e responsabilidades. Há cerca de 150 mil Leos e 6.100 Leo Clubes em quase 140 países em todo o mundo.

- **Serviços Leonísticos para Crianças:** Os Leões se importam com as crianças. Sempre que as crianças necessitam de alimento, cuidados médicos, material educativo e outras necessidades vitais, os Leões estão prontos a ajudar. Tornamos o crescimento mais seguro e saudável para as crianças e jovens adultos de algumas das áreas mais pobres e de maior risco do mundo. Ajudamos os jovens a enfrentar o mundo complexo de hoje com um programa internacional de habilidades para a vida, e ajudamos crianças a fazer amizades internacionais nos nossos acampamentos juvenis. O nosso Concurso do Cartaz sobre a Paz anual permite que crianças de todo o mundo expressem a sua esperança mais ardente para todos nós: a paz.
- **Campanhas de Ação para Serviços Globais:** Por meio da prestação de serviços, os Leões conseguem impactar a vida de milhões de pessoas. Agora mais do que nunca, estamos na posição de ampliarmos a nossa rede de cuidados com os nossos semelhantes. Para mostrar este tipo de influência, os Leões têm a oportunidade de participar de quatro campanhas especiais de ação para serviços ao longo do ano.
 - **Agosto – Como engajar os jovens:** Convide os Leos e o jovens de sua área para organizarem e participarem de um projeto de serviço. Os projetos poderão ser de limpeza de escolas ou centros comunitários, uma visita a casa de repouso para idosos ou hospital infantil. Ao permitirmos que os jovens desenvolvam e liderem projetos de prestação de serviços nós estaremos propiciando que aprendam novas habilidades e, ao mesmo tempo, enfatizando a importância de servirmos a comunidade.
 - **Outubro – Compartilhando a Dádiva da Visão:** Realize projetos para a saúde da visão e trabalhe em prol dos deficientes visuais. Muitos Leões já celebram o Dia Mundial da Visão em outubro. Este também é um mês excelente para organizarmos exames de vistas, trabalharmos como voluntários em um Centro Leonístico de Reciclagem de Óculos, programarmos um mutirão de coleta de óculos ou uma atividade que beneficie os deficientes visuais da sua comunidade.
 - **Dezembro/Janeiro – Alívio à Fome:** Organize campanhas de alimentos e projetos de alívio à fome. Com a crise na economia mundial, muitas organizações que oferecem alimentação aos famintos estão tendo dificuldades em atender a todos. Ajude a aliviar a fome ao planejar eventos no início e final do ano calendário para a coleta e distribuição de alimentos.
 - **Abril – Proteção ao Meio Ambiente** Implemente projetos que aprimoram e protegem o meio-ambiente. Organize um mutirão de limpeza das estradas, plante árvores ou planeje um evento para o “Dia da Terra”, coletando materiais recicláveis, como latas de alumínio, garrafas de plástico, telefones celulares usados e baterias.

O seu clube provavelmente participa ou irá participar em alguns destes projetos, além de criar seus próprios projetos para atender necessidades específicas da sua comunidade. Sem dúvida, você pode descobrir a área com a qual mais se identifique para oferecer serviços e direcionar sua energia nesta direção.

O Relatório de Atividades de Serviços de Lions Clube é uma forma importante de avaliar o impacto global que os Leões estão fazendo através do serviço às suas comunidades. O relatório é a melhor ferramenta para os clubes planejarem as atividades de serviço e compartilharem a informação com os outros. O aplicativo para o relatório permite que os clubes:

- Ofereçam uma descrição narrativa de cada atividade e publique fotos.
- Procurem ideias de projetos.
- Compartilhem informações sobre as atividades de serviço com outros clubes.
- Estabeleçam objetivos e acompanhem o andamento do trabalho para atingi-los.
- Gerem relatórios personalizados.

Aumento de Sócios

Tão importante quanto dar uma mão às atividades de serviços do clube, é participar do crescimento de um Lions clube. O recrutamento de novos sócios para o seu clube assegura que terá um fluxo contínuo de sócios entusiasmados para servir os carentes e identificar novos serviços que podem ser feitos na comunidade.

Há muitos programas de aumento de sócios excelentes para ajudar a estimular este crescimento essencial, bem como para fomentar a qualidade de sócios. Estes são:

- **Programa de Afiliação Familiar** incentiva as famílias a se voluntariarem unidas, oferecendo uma estrutura especial de quotas e programas exclusivos, que incluem crianças e adolescentes nas atividades e serviços do clube.
- **Programa de Sócio Estudante** oferece quotas especiais descontadas para incentivar a participação de estudantes em Lions clubes universitários e tradicionais, assegurando o dinamismo do envolvimento estudantil no Leonismo.
- **Programa Leo Lions** oferece uma transição fácil de ex-Leo para se tornarem Leões, com o oferecimento de quotas especiais com desconto aos formandos Leo e jovens que se qualificarem para integrar um Leões Lions clube.
- **Dia Mundial da Posse de Leões** oferece aos Leões uma oportunidade de dar as boas-vindas aos novos sócios, incentivar o aumento do quadro social e da conscientização pública sobre a organização. A cada ano em um dia selecionado de abril, mais de cem distritos dedicam esse dia em homenagem à força e à importância dos Leões.

Da mesma forma, a formação de novos Lions clubes ajuda a trazer a dedicação e serviços que identificam os Leões a uma área nova e desatendida. Mesmo que os clubes baseados em comunidades sejam parte da nossa tradição, este formato pode não ser o melhor para todos. É por isso que Lions Clubs International oferece vários formatos de clubes a escolher:

- **Lions clube tradicional** é o ideal para reunir grupos de pessoas dedicadas à comunidade para que possam atender às necessidades comunitárias de forma abrangente – e que pode ser formado em qualquer local.
- **Os núcleos** permitem que um grupo pequeno de pessoas formem um Lions clube e comecem logo a fazer a diferença na comunidade. Os sócios são Leões afiliados a um clube padrinho, que têm autonomia para escolher seus próprios projetos e atividades.
- **Lions Clubs Universitários** destinam-se a estudantes, administradores, professores e ex-alunos de faculdades ou universidades, bem como a outros indivíduos que desejam contribuir com a comunidade. Os sócios servem a comunidade universitária e desenvolvem excelentes qualidades de liderança e organizacionais.
- **Os Leo Lions Clubes** facilitam a transição de Leos formandos, oferecendo isenção do pagamento da joia de admissão e quotas internacionais reduzidas pela metade para Leos e colegas qualificados com até 30 anos de idade.
- **Os Lioness Lions clubes** permitem que ex-Lionesses honrem e reconheçam seu passado digno e, ao mesmo tempo, desfrutem de todos os benefícios oferecidos pelo Programa de Pontes para Lionesses.

Você também pode pensar em fundar um clube tradicional de interesse ou circunstâncias especiais.

- Talvez os integrantes da comunidade gostem de praticar um hobby, tenham vontade de trabalhar em determinado projeto comunitário ou desejem trabalhar em oportunidades para grupos de voluntários com colegas de trabalho. Se for este o caso, talvez um **Lions Clube de Interesse Especial** seja o certo para a comunidade.
- Ou talvez você queira organizar um clube que inclua sócios que residem em áreas geográficas distantes – podendo realizar as reuniões de clube online, de forma conveniente para todos. Se este for o caso, o **Lions Clube Cibernético**/baseado na Internet ajudará os sócios a tratarem de seus assuntos pela Internet.
- Talvez os sócios prefiram trabalhar em projetos que atendam pessoas com deficiência intelectual. Se for este o caso, o **Lions Clube Campeões** em apoio às Olimpíadas Especiais será a escolha acertada.
- Se o desejo de ajudar as crianças a terem sucesso for o elemento comum que une os integrantes da comunidade. Então a opção é o **Lions Quest Lions clube**.

O Programa de Workshop de Extensão foi elaborado para ajudar os Leões a iniciarem novos clubes. Os Leões aprendem estratégias-chave para identificar locais para clubes em potencial e como abordar e recrutar líderes comunitários importantes para o novo clube.

Os workshops focam em métodos comprovados de recrutamento e incorporam trabalho de campo para aumentar a confiabilidade e compartilhar habilidades. A meta para cada workshop é formar pelo menos um novo clube perto do local de treinamento e, simultaneamente, treinar 10 a 30 Leões por sessão. Entre em contato com o Departamento de Programas de Aumento de Sócios e Desenvolvimento de Novos Clubes para informações e locais dos programas (membershipdev@lionsclubs.org).

Comunicação

LCI comunica-se com os seus sócios de diferentes formas. Além de novidades importantes, as seguintes comunicações permitem que você saiba o que os outros Lions clubes estão fazendo e se conecte com Leões ao redor do mundo:

- **Revista LION:** A revista oficial de Lions Clubs International é a Revista LION, estabelecida em novembro de 1918. A revista tem dez edições ao ano em 21 idiomas, e como um Leão você recebe uma assinatura como parte das quotas internacionais. A revista exibe Leões e projetos de clubes em todo o mundo, inclui mensagens do presidente internacional e oferece histórias inspiradoras sobre o impacto de Lions clubes e seus sócios em todo o mundo. Leia-a atentamente e a compartilhe com a sua família. Quando já tiver terminado a leitura, coloque o exemplar em uma sala de espera do seu escritório ou local de trabalho.
- **Mensagens de email:** LCI envia regularmente mensagens de email aos sócios, como mensagens mensais do presidente e outras informações úteis. Para assegurar que você receba estes emails importantes, certifique-se de que o secretário do clube forneceu o seu endereço de email vigente a LCI.
- **Website:** O website oficial de Lions Clubs International, www.lionsclubs.org, oferece uma gama de informações valiosas sobre a associação e seus programas. Há também materiais dos quais você pode fazer o download, itens de materiais para clubes online, anuário do clube e relatórios preenchidos online. Além disto, o site tem vários boletins, uma versão online da Revista LION, quadro de mensagens e cursos de treinamento online. Incentivamos os Leões a fazerem visitas frequentes e se inteirarem das últimas novidades e notícias.
- **Contatos sociais:** LCI publica diariamente novidades aos sócios que usam a rede de contatos sociais. Clique em Curtir na nossa página do Facebook e nos siga no Twitter para saber novidades importantes, links para blogs, potos e vídeos. Além disto, você pode assinar o nosso canal no YouTube e ver as fotos dos Leões de todo o mundo no Flickr.

Materiais suplementares:

- *Folheto Nossa História (PR-800)*
- *Revista LION*
- *Estatutos e Regulamentos para Lions Clubes (LA-1)*

Dica final para o Instrutor

Assim que tiver concluído a revisão do currículo, será o momento de conduzir a Orientação de Novos Sócios. Não se esqueça:

- Pergunte aos novos sócios se precisam de mais esclarecimentos.
- Aplique o questionário Teste o seu QI sobre o Lions para reforçar os pontos importantes do currículo.
- Agradeça ao novo sócio por ele participar da Orientação de Novos Sócios e pela sua dedicação para ser um Leão.
- Contate os dirigentes de clube para assegurar que tenham consultado o novo sócio a respeito dos seus interesses e tenha sido colocado no comitê em que acreditem mais lhes beneficiará.

Teste o seu QI sobre o Lions

1. Em que ano foi fundado o seu clube? _____
2. Qual é o nome do presidente do seu clube? _____
3. Onde e quando o seu clube se reúne? _____
4. Liste três projetos de serviço dos quais o seu clube participa? _____

5. Em qual distrito está o seu clube? _____
6. Qual é o nome do governador do seu distrito? _____
7. Quem fundou LCI? _____
8. Onde LCI foi fundado? _____
9. Em que ano foi fundada a associação? _____
10. Qual é o lema de LCI? _____
11. O que Helen Keller desafiou os Leões a se tornarem? _____
12. Qual é a principal atividade de serviço dos Lions clubes de todo o mundo? _____
13. O que significa o termo LCIF? _____
14. Quem é o Presidente Internacional vigente? _____
15. Onde está localizada a Sede Internacional? _____

Gabarito do seu teste de QI sobre o Lions

1. Em que ano foi fundado o seu clube? _____
2. Qual é o nome do presidente do seu clube? _____
3. Onde e quando o seu clube se reúne? _____
4. Liste três projetos de serviço dos quais o seu clube participa? _____
5. Em qual distrito está o seu clube? _____
6. Qual é o nome do governador do seu distrito? _____
7. Quem fundou LCI? **Melvin Jones**
8. Onde LCI foi fundado? **Chicago, Illinois, EUA**
9. Em que ano foi fundada a associação? **1917**
10. Qual é o lema de LCI? **“Nós servimos”**
11. O que Helen Keller desafiou os Leões a se tornarem? **Paladinos dos cegos**
12. Qual é a principal atividade de serviço dos Lions clubes de todo o mundo? **Prevenção da cegueira**
13. O que significa o termo LCIF? **Fundação de Lions Clubs International**
14. Quem é o Presidente Internacional vigente? _____
15. Onde está localizada a Sede Internacional? **Oak Brook, Illinois, EUA**

Lista de verificação da orientação

Conhecimento sobre o seu clube

- História
- Estrutura organizacional
- Tradições
- Eleições
- Prêmios
- Atividades de serviço e de angariação de fundos
- Quadro de afiliação
- Reuniões
- Quotas
- Orçamentos
- Comunicações

Conhecimento do Distrito e do Distrito Múltiplo

- Estrutura organizacional
- Convenção
- Comunicações

Conhecimento de Lions Clubs International

- Quem são os Leões
- História
- Origem do nome “Lions”
- Logotipo
- Estrutura organizacional
- Estatuto e Regulamentos Internacionais
- Convenção internacional
- Sede internacional
- Fundação de Lions Clubs International (LCIF)
- Liderança
- Atividades de serviços
- Desenvolvimento do quadro de afiliação
- Comunicação

Anotações

Anotações



Lions Clubs International

Departamento de Programas para Aumento de Sócios e Novos Clubes
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook, IL, 60523-8842 EUA
www.lionsclubs.org
E-mail: memberprog@lionsclubs.org
Fone: 630.203.3846
Fax: 630.571.1691